

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE DA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LIVELLO 5 DEL CCNL UTILITALIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, CON PRESTAZIONE PART-TIME O FULL-TIME PRESSO GEOFOR SpA, SEA AMBIENTE SPA, ERSU SPA ed a disposizione per tutte le altre aziende del Gruppo Retiambiente.

PREMESSO

- che GEOFOR S.p.A. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una Società in house attiva - alla data di pubblicazione del presente Avviso - nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (codice unico ambiente), con Socio Unico e soggetta a controllo e coordinamento di Retiambiente Spa, gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti nel perimetro dell'Ambito territoriale ottimale (ATO) Toscana Costa, che svolge servizio sul territorio della provincia di Pisa;
- che Retiambiente Spa detiene le intere quote societarie, oltre che di Geofor Spa, anche di AAMPS Spa, ASCIT Spa, ESA Spa, LUNIGIANA AMBIENTE s.r.l., REA Spa, SEA AMBIENTE Spa, ERSU Spa.
- che per le citate società vale il disposto dell'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23/09/2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno di Selezione e assunzione del personale del Gruppo Retiambiente revisionato in data 30/09/2022;
- che tutte le aziende applicano il Codice Etico del Gruppo Retiambiente approvato in data 31/01/2024;
- che l'organo amministrativo di GEOFOR, sentito il Socio e recepisce la volontà di ERSU Spa e SEA Ambiente Spa di aderire al presente bando, ha già deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che le società applicano il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001 ed s.m.i.;
- che con la successiva locuzione «posizione» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito «il candidato»;
- che le Aziende non hanno alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che dalle graduatorie finali potranno comunque attingere le altre Società del Gruppo Retiambiente nonché la stessa Capogruppo;

SI INDICE

Una selezione ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE (posizione, inquadramento e livello contrattuale)

1.1 Il presente Avviso è finalizzato alla stesura di una graduatoria, da cui attingere per l'assunzione di ICT Specialist livello 5 del ccnl UTILITALIA per l'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato, con prestazione part-time o full-time.

La figura di ICT Specialist ricercata dovrà risolvere in autonomia le problematiche hardware/software anche avvalendosi di assistenza esterna sulle apparecchiature della SOL in coordinamento con l'ufficio ICT della capogruppo, occupandosi dell'assistenza di primo livello e/o veicolando le richieste che provengono dagli utenti.

La figura ricercata dovrà:

- Collaborare all'individuazione dei desiderata degli utenti in base alle richieste ricevute lavorando in stretto contatto con le altre aree della struttura ICT; sono richieste capacità di lavoro in team, pressure resistance, atteggiamento positivo e detail oriented
- Fornire supporto tecnico al personale all'interno delle Società Operativa Locale (helpdesk di livello 1), gestione troubleshooting;



- Gestire e provvedere direttamente ad attività di data entry;
- Gestire e mantenere gli account aziendali (email, accessi a windows ed ai software)
- Preparare e mantenere i dispositivi hardware (PC, notebook, etc.)
- Gestire i dispositivi aziendali fissi e mobili in dotazione personale e/o sui mezzi aziendali;
- Eseguire programmi diagnostici e troubleshooting, oltre al monitoraggio dell'infrastruttura IT locale;
- Configurare, controllare l'operatività sui software di backup dei dati locali
- Conoscere le basi di networking (TCP/IP, HTTP, DNS/WINS, DHCP) in ambiente LAN e WAN;
- Configurare i sistemi di networking a livello hardware e software, switch managed (p.e. VLAN), politiche di routing e firewalling su dispositivi Watchguard o altri brand
- Avere la capacità di amministrazione dell'ambiente Windows (Win 10/11, Windows server, Linux) e Microsoft Office Suite
- Sapere gestire Microsoft Active Directory
- Gestire i server e SAN locali, firewall, router, switch, etc.
- Conoscere a livello di gestione il software Microsoft 365
- Conoscere le architetture cloud e conseguenti utilizzi operativi

1.2 la graduatoria derivante dal presente Avviso per la sua validità dovrà essere approvata dall'Organo Amministrativo di GEOFOR che delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione dei candidati; la formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo GEOFOR Spa, SEA AMBIENTE spa, ERSU Spa e qualsiasi altra Società del Gruppo Retiambiente a procedere alle relative assunzioni.

1.3 Dalla graduatoria potranno attingere sia Retiambiente S.p.A. che tutte le altre società del Gruppo controllate da Retiambiente S.p.A. stessa.

1.4 Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro di diritto privato con inquadramento nel livello di cui alle relative graduatorie ed applicazione del CCNL Utilitalia e la residenza di lavoro previste sono le seguenti (suddivise per Società):

- AAMPS SpA - Via dell' Artigianato, 39B, 57121 Livorno (LI)
- ASCIT Spa - Via San Cristoforo, 82, 55013 LAMMARI (LU)
- ESA SpA - Viale Elba, 149, 57037 Portoferraio (LI)
- ERSU SpA - Via Pontenuovo, 22, 55045 Pietrasanta (LU)
- GEOFOR SpA - Via Dante Alighieri, 5 Fornacette (PI)
- LUNIGIANA AMBIENTE s.r.l. - zona industriale Boceda, CAP 54026 – Mulazzo (MS)
- REA SpA - Loc. Le Morelline Due 57016 Rosignano Marittimo (LI)
- RETIAMBIENTE SpA – Piazza Vittorio Emanuele, 2 CAP 561021 (PISA)
- SEA Ambiente SpA - Via dei Comparini, 186, 55049 Viareggio (LU)

1.5 In conformità all'Art. 5 del CCNL Utilitalia è previsto un periodo di prova, di durata di 90 giorni calendariali.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE E TITOLI DI MERITO

2.1 Per la partecipazione alla presente selezione, il candidato, alla data di scadenza per la presentazione della domanda nonché al momento della eventuale assunzione deve essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione e titoli di merito indicati nel presente avviso cui si rinvia ad ogni fine.

2.2 Costituiscono requisiti di ammissione:

- a) il possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito informatico, perito elettronico, perito in informatica e telecomunicazioni, ragioniere programmatore, oppure di diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo informatico

E

- b) Almeno 1 anno di esperienza, maturata negli ultimi 3 anni precedenti alla data di scadenza del bando, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare (vedi art. 1.1), presso enti pubblici, aziende pubbliche, società di consulenza, operatori economici.

OPPURE

- c) Il possesso di Laurea Triennale in informatica

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da allegare alla domanda di partecipazione; la mancata presentazione di tale provvedimento entro il termine previsto di presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione:

2.2 Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione;
- f) immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-*ter.*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- j) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013;
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;



- l) possesso di Patente di Guida di categoria B in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita;
- m) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- n) non essere stato licenziato da Geofor Spa o da altra Società del Gruppo Retiambiente Spa.

2.3 Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) e il concorrente non provveda al completamento o correzione entro i modi e termini previsti dal presente Bando si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

2.4 I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' – CONTENUTI

Questa fase di selezione sarà interamente gestita dalla Società TREND SAS, cui GEOFOR ha affidato specifico incarico ad esito di confronto concorrenziale. Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda redatta ON LINE, pena la non ammissione, e inviarla alla Società TREND SAS secondo le modalità di seguito specificate.

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentati con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on line attiva al link: <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-geofor-itc-specialist/>

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del 08/04/2024 (faranno fede data e ora di ricezione).

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

All'interno della piattaforma riservata alla selezione il candidato troverà un form da compilare on line in cui verrà richiesta sia la conferma dei requisiti necessari alla partecipazione alla selezione che gli eventuali titoli ed esperienze professionali posseduti così come definiti nei punti seguenti del presente Bando.

Il candidato dovrà quindi allegare nell'area dedicata:

- a) Copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) Dettagliato **curriculum vitae** in formato europeo formativo-professionale; debitamente firmato e redatto in lingua italiana ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione specifica dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso di selezione, che si intendono sottoporre a valutazione allegando la documentazione attestante i suddetti titoli se posseduta al momento della compilazione della domanda.
- c) Copia o Autocertificazione firmata del titolo di studio.
- d) Tale documentazione potrà essere richiesta a discrezione della società di selezione ai fini del processo selettivo. Qualora l'indirizzo PEC o l'indirizzo di posta elettronica risultante dal curriculum sia difforme da quello indicato nella domanda di partecipazione, le comunicazioni relative alla presente procedura si considereranno validamente effettuate all'indirizzo PEC o l'indirizzo di posta elettronica risultante dalla domanda di partecipazione;



- e) Se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero titolare di permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, i documenti attestanti tali situazioni;
- f) La dichiarazione di sussistenza dello stato di handicap per cui si richiede nell'espletamento delle prove di esame il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio. Non sono ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dall'Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate. Il sistema prevede l'invio di una sola candidatura. Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal seguente Avviso. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo e-mail dedicato info@trend-competenze.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

Ai sensi delle leggi in vigore e sotto la propria responsabilità, nella domanda, il candidato dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) dichiarare di aver preso conoscenza ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n.2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda i candidati dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 445/2000, a pena di esclusione:

- cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica semplice e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di non avere riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistano provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi



o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso;
- il titolo di studio posseduto ed il relativo punteggio;
- di essere in possesso della patente di guida B in corso di validità;
- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Reti Ambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- il possesso dei requisiti generali essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;
- di non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente Spa.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

GEOFOR si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La Società di selezione TREND SAS inviterà gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni



rilasciate. Come già anticipato al precedente art. 2.3 si ricorda che la mancata regolarizzazione nei termini e nei modi richiesti comporta l'esclusione dalla procedura.

ART. 4 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI.

Per lo svolgimento della selezione GEOFOR si avvarrà di una Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), appositamente nominata dall'Organo Amministrativo di GEOFOR S.p.A., che sarà composta da tre a cinque membri con esperienza e/o competenza nell'ambito del ruolo ricercato, delle risorse umane e dei processi di selezione del personale, nonché delle materie oggetto della selezione. La Commissione determinerà, altresì, le modalità di svolgimento delle prove conformemente a quanto previsto nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, l'invito a presentarsi al colloquio ed alle prove e le relative date, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di GEOFOR (<https://www.geofor.portaletrasparenza.net>) e comunicati tramite e-mail indicata nella domanda di partecipazione. Le suddette forme di avviso avranno valore di formale notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni. GEOFOR non assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina, altresì, ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda di partecipazione, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione. I candidati hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a mezzo PEC a GEOFOR ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda di partecipazione, non assumendo la Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati. Il presente avviso e le informative privacy sono reperibili sul sito web istituzionale di GEOFOR S.p.A. (<https://www.geofor.portaletrasparenza.net>).

ART. 5 - FASI DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CRITERI DI VALUTAZIONE.

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi, come di seguito illustrato:

• FASE 1: VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE.

Nella prima fase la Società TREND SAS individuata da GEOFOR, previa verifica della integrità delle candidature pervenute on line entro il termine perentorio previsto al precedente art. 3), procederà alla verifica della completezza e regolarità della documentazione, verificando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione.

• FASE 2: VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI SPECIFICI.

All'esito della verifica della completezza e regolarità delle dichiarazioni e della documentazione presentata dai candidati la Società di Selezione procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. La Società si riserva durante questa fase di richiedere, se necessario, ulteriori documenti a supporto delle dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione.

La società di selezione verificherà le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti generali e professionali specifici previsti all'interno della scheda di riferimento e all'interno del presente avviso di selezione, che costituiscono condizioni di ammissibilità della partecipazione alla selezione.

• FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV E REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI – PRESELEZIONE (MASSIMO 30 PUNTI).



La società di selezione procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti, verranno stilate le relative graduatorie.

Saranno ammessi alla successiva fase i primi 25 (venticinque) candidati classificati, compresi eventuali pari merito nella 25° posizione per ciascuna graduatoria.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

- VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 15)

A. Voto di Laurea (da 3 a 7 punti)

- Voto di laurea compreso tra 105* e 109*: punti 3
- Voto di laurea pari a 110*: punti 4
- Voto di laurea pari a 110* e lode: punti 7
- *(in caso di voto di laurea riferito in centesimi i punteggi vanno parametrati in maniera proporzionale)*

B. Conseguimento della laurea magistrale nelle seguenti classi specialistiche (Punti 8):

- CLASSE LM18 Lauree Magistrali in Informatica;
- CLASSE LM32 Lauree Magistrali in Ingegneria Informatica
- CLASSE LM66 Lauree Magistrali in Sicurezza Informatica
- CLASSE LM29 Lauree Magistrali in Ingegneria Elettronica
- CLASSE LM27 Lauree Magistrali in Ingegneria delle Telecomunicazioni

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo punti 15)

A. GENERALE del Ruolo

Aver maturato comprovate esperienze lavorative (anche non continuative) presso soggetti privati e/o pubblici nella gestione delle attività di cui al punto 1.1 del presente bando (oltre l'anno di esperienza richiesta all'art. 2.2 punto b):

- esperienza da 1 a 3 anni: punti 2
- esperienza da 3 a 5 anni: punti 5
- esperienza da 5 anni a 10 anni: punti 7
- esperienza da oltre 10 anni: punti 10

B. SPECIFICA di Settore

Aver maturato comprovata l'esperienza lavorativa nella gestione delle attività di cui al punto 1.1 del presente bando presso complesse realtà private e/o pubbliche **in servizi pubblici di raccolta e trasporto rifiuti**:

- esperienza da 1 a 3 anni: punti 1
- esperienza da 3 a 5 anni: punti 2
- esperienza da 5 anni a 10 anni: punti 4
- esperienza da oltre 10 anni: punti 5

Le graduatorie stilate dalla società di selezione saranno trasmesse alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

• FASE 4: PROVE SELETTIVE D'ESAME PER LA VERIFICA DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE RELATIVE AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MASSIMO 70 PUNTI).

Le prove selettive consistono in una prova scritta ed una prova orale e sono dirette ad accertare il possesso di una adeguata conoscenza, competenza professionale, attitudini e motivazione al ruolo ricercato.

4.1 PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA (MAX 25 PUNTI)

La prova scritta, consisterà in un test a contenuto teorico – pratico, la cui durata sarà stabilita dalla Commissione. Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione. Nel corso della prova scritta è fatto divieto di avvalersi di supporti cartacei, pubblicazioni e stampe di qualsiasi tipologia e genere, ivi compreso il divieto di utilizzare codici giuridici contenenti i testi di legge commentati con la dottrina e/o la giurisprudenza. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione.

La prova scritta è riferita alle seguenti materie relative al profilo professionale ricercato:

- le basi di networking (TCP/IP, HTTP, DNS/WINS, DHCP) in ambiente LAN e WAN;
- sistemi di networking a livello hardware e software, switch managed (p.e. VLAN), politiche di routing e firewalling su dispositivi Watchguard o altri brand
- ambiente Windows (WIn 10/11, Windows server, Linux) e Microsoft Office Suite
- Microsoft Active Directory
- server e SAN locali, firewall, router, switch, etc.
- software Microsoft 365
- architetture cloud e conseguenti utilizzi operativi

La prova scritta attribuisce fino ad un massimo di **25 punti** sulla base dei criteri e punteggi che saranno individuati dalla commissione.

Nella giornata della prova scritta potrà essere somministrata ai candidati una batteria di test, che rappresenta una base di riferimento per la successiva valutazione psico-attitudinale (il cui esito non influisce sulla graduatoria)

Saranno ammessi alla successiva prova orale **i candidati** che alla prova scritta avranno ottenuto un punteggio **maggiore o uguale a 15 punti**. La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicata sul sito web istituzionale di GEOFOR S.p.A. (<https://www.geofor.portaletrasparenza.net>) e comunicata ai candidati ammessi tramite e-mail indicata nella domanda di partecipazione.

4.2 PROVA ORALE (MASSIMO 45 PUNTI): valutazione tecnica (20 punti) e colloquio psico-attitudinale (25 punti).

La prova orale si divide in:

A) VALUTAZIONE TECNICA

che verterà sulle materie sopra specificate (punti 4.1) ed è finalizzata a verificare la conoscenza tecnica e le specifiche competenze professionali ed attribuisce fino ad un **massimo di 20 punti**. La Commissione, prima dell'inizio della prova, determina la modalità di svolgimento, i criteri di valutazione, la durata e i quesiti da sottoporre ai candidati.

B) VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE

Contestualmente alla prova orale di valutazione tecnica, si svolgerà un colloquio psico-attitudinale (massimo 25 punti).

Sarà facoltà della Commissione prevedere anche una prova di gruppo.

Con il colloquio, sulla base dei test psico-attitudinale elaborati dai candidati nella giornata della prova scritta, la Commissione verificherà le seguenti capacità, motivazione e competenze trasversali redigendo una valutazione sintetica per ciascun candidato all'esito del colloquio:



- Abilità cognitive (problem solving, analisi) , capacità relazionali (team work, collaborazione), abilità realizzative (orientamento all'obiettivo, pianificazione), efficacia personale (gestione dello stress, orientamento al cambiamento)
- Motivazione al ruolo.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo nella prova orale maggiore o uguale a 27 punti.

Art. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Al termine delle prove di cui al precedente articolo 5), la Commissione redigerà la graduatoria finale in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli (30 punti) e nelle fasi selettive (70 punti), così come articolate ai precedenti articoli **per un massimo di 100 (cento) punti.**

In caso di parità di punteggio avrà priorità il candidato con la maggiore esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo ricercato. Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito web istituzionale (<https://www.geofor.portaletrasparenza.net>).

In ogni caso GEOFOR si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. A tal fine, ogni candidato, ove richiesto, dovrà presentare a pena di decadenza, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa richiesta inviata da GEOFOR, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti. Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla Società di Selezione e dalla Commissione, saranno presentate all'organo amministrativo di GEOFOR S.p.A. che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà le graduatorie finali di merito.

Finalità della presente procedura selettiva è la formazione di una graduatoria di soggetti idonei ad eventuale assunzione in GEOFOR o nelle Società del Gruppo Retiambiente SpA pertanto la formazione della graduatoria non obbliga, in alcun modo, GEOFOR, Retiambiente e le sue SOL a procedere all'assunzione di uno o più candidati in essa inseriti. L'ammissione del candidato nella graduatoria infatti non fa sorgere, in capo al candidato, alcun diritto né pretesa all'assunzione presso GEOFOR, Retiambiente o presso le singole SOL le quali non hanno alcun obbligo di assunzione dei candidati inseriti in graduatoria con la facoltà di procedere o meno all'assunzione, in base alle proprie specifiche esigenze. Lo scorrimento della graduatoria avverrà in ordine decrescente per posizione.

ART. 7 - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIE.

La graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.geofor.portaletrasparenza.net Società trasparente – Selezione del personale e resteranno efficaci per 24 mesi, ulteriormente prorogabili di ulteriori 6 mesi, decorrenti dalla data di pubblicazione. Si procederà a scorrimento delle graduatorie, in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cessazione anticipata del contratto di lavoro per decadenza o altra causa, cancellazione dalle graduatorie per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del presente avviso di selezione.

Le graduatorie saranno valide inoltre per assunzioni da parte di Retiambiente SpA e dalle società da essa controllate facenti parte del gruppo societario.

ART. 8 - TERMINE DI ASSUNZIONE DELL'INCARICO E TRATTAMENTO CONTRATTUALE.

GEOFOR procederà ad assumere, secondo le necessità aziendali ed organizzative, seguendo l'ordine decrescente di posizionamento in graduatoria con contratto a tempo pieno indeterminato, conformemente al CCNL Utilitalia vigente ed applicato.

I candidati si rendono disponibili alla presa del servizio entro 15 giorni naturali e consecutivi dalla data della proposta di assunzione.

ART. 9 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO – SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO.

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. GEOFOR si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione entro i termini indicati per iscritto dalla Società, comunicando a mezzo PEC l'eventuale periodo di preavviso operante nei confronti dell'attuale datore di lavoro e, in difetto di ciò, sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria. La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di GEOFOR tramite PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione del presente avviso di selezione. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere comunicata formalmente a GEOFOR tramite PEC allegando copia integrale del documento di identità in corso di validità. In caso di mancata risposta nel termine massimo di 48 ore, salvo diversa disposizione, la stessa sarà considerata rinuncia e si procederà ad esclusione dalla graduatoria. Fermi restando i divieti e i limiti di legge, il Dipendente non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'azienda senza specifica autorizzazione di GEOFOR S.p.A.

ART. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.

GEOFOR ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui questi ultimi siano stati selezionati. GEOFOR, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso. GEOFOR si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, di non procedere alla copertura della posizione, oggetto del presente bando, a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'Art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la GEOFOR SpA nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore;
- l'Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta;
- il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, rispettando gli obblighi previsti da leggi, da regolamenti, dai contratti collettivi e dalla normativa comunitaria; ai fini sopra indicati, la Società potrà avere necessità di raccogliere e trattare anche dati personali rientranti nel novero dei "dati sensibili"; in tali casi, i Suoi dati personali sensibili verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale;
- i Suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione;



- i Suoi dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti;
- la comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato GDPR e dalle ulteriori disposizioni integrative;
- i Suoi dati personali verranno conservati per il tempo necessario all'adempimento delle obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta, per adempimento di obblighi normativi e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti;
- agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili; eventuali richieste avanzate per l'esercizio dei diritti previsti dai menzionati articoli dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;
- i Suoi dati personali sono trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'Art. 28 del GDPR, che forniscono al Titolare servizi necessari per le finalità di cui al terzo punto.

Eventuali richieste in merito all'elenco aggiornato contenente i destinatari dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;

- il conferimento dei dati personali necessari per le finalità di cui al terzo punto è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l'impossibilità per Geofor SpA di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un eventuale Suo rapporto di lavoro e pertanto l'impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ART. 12 - INFORMAZIONI SULL'AVVISO.

Sino a 5 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione possono essere richieste informazioni ai fini della stessa alla società di selezione TREND SAS all'indirizzo info@trend-competenze.it.

Per le fasi successive alla valutazione titoli, ogni ulteriore informazione compresa l'assunzione dell'aggiudicatario, potrà essere richiesta al responsabile della procedura, ai seguenti recapiti: protocollo@geofor.it. Il presente Avviso viene pubblicato unitamente al suo Allegato sul sito web istituzionale di Geofor spa (<https://www.geofor.it>).

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI.

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione integrale di quanto riportato nel presente avviso ed inoltre implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. n. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'Azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia nelle società a controllo pubblico in house providing. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica certificata indicati nella domanda di partecipazione e, comunque, si considereranno compiutamente perfezionate a tutti gli effetti con la pubblicazione sul sito istituzionale (<https://www.geofor.portaletrasparenza.net>).

Pontedera, 05/03/2024

Amministratore Delegato

(Paolo Vannozi)
