



GRUPPO
RETIAMBIENTE



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI TRE GRADUATORIE DA CUI ATTINGERE (CON QUALSIASI FORMA CONTRATTUALE) PER FIGURE PROFESSIONALI TECNICHE PRESSO IL NUOVO IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO DI PONTEDERA.

ARTICOLO 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

Geofor SpA con sede in Pontedera (PI) in Viale America n. 105, di seguito chiamata Geofor, indice una selezione, per esami e titoli professionali per la formazione di tre graduatorie da cui attingere per le seguenti figure professionali:

- A. **PROCESSISTA LIV. 6/B CCNL SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA**
- B. **MANUTENTORE ELETTRICISTA LIV. 5/B CCNL SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA**
- C. **MANUTENTORE MECCANICO LIV. 4/B CCNL SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA**

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato da Geofor e pubblicato sul sito Internet aziendale.

Geofor applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l’offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formate le graduatorie, non sussisterà comunque per Geofor SpA alcun obbligo di assunzione.

1.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL Utilitalia per l’inquadramento ai livelli assegnati alle singole posizioni, articolata in 14 mensilità.

Il Contratto offerto prevede la fissazione di un periodo di prova, per una durata massima di 90 giorni, così come disciplinato dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

Le risorse necessarie saranno inserite all’interno della conduzione e manutenzione dell’impianto di compostaggio con le seguenti compiti e responsabilità

1.2 - DESCRIZIONE DELLE POSIZIONI E RESPONSABILITA’

A) ADDETTO PROCESSISTA (LIVELLO CCNL 6°)

La risorsa è assegnata in staff alla conduzione dell’impianto e partecipa all’esercizio dell’impianto anche in collaborazione con la manutenzione e con gli operatori palisti conduttori. La risorsa risponde direttamente al capo impianto con il compito di seguire l’andamento del processo dalla fase di accettazione e pretrattamento del rifiuto

biodegradabile alla fase di produzione del compost e di biogas, si occupa del rilievo dei dati di processo, della misurazione di alcuni parametri in campo su diverse sezioni dell'impianto ed inoltre procede all'archiviazione degli stessi ivi compresi i dati legati ai sistemi ambientali di monitoraggio e controllo. Inoltre dispone il rispetto della tracciatura dai rifiuti in ingresso al compost prodotto.

La figura può avere responsabilità in tema di coordinamento di altri addetti, gestione budget specifici e responsabilità sui processi dedicati.

B) ADDETTO ALLA MANUTENZIONE– ELETTRICISTA (LIVELLO CCNL 5°)

La risorsa si occupa della manutenzione dell'impianto attraverso l'attività di controllo e ispezione degli apparati e delle macchine, la manutenzione ordinaria dell'impianto elettrico e strumentale e degli aspetti elettromeccanici (riduttori, pompe, ventilatori ed elementi volventi in generale) presenti; inoltre è di supporto alla conduzione e agli operatori palisti per la risoluzione di interventi semplici e ben definiti. In collaborazione con il capo impianto opera anche con le ditte di manutenzione specialistica che possono intervenire per la manutenzione straordinaria o per interventi specifici.

C) ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA (LIVELLO CCNL 4°)

La risorsa è assegnata all'attività di ispezione dell'impianto e delle macchine per garantire il corretto stato di funzionamento, esegue la manutenzione ordinaria ed è di supporto operativo ai palisti operatori nelle attività di conduzione sia in campo che dalla sala controllo. La risorsa sulla base di precise istruzioni e schemi effettua interventi di riparazione di normale difficoltà meccanica e idraulica ed è anche di supporto alle attività ordinarie di manutenzione elettrica, elettro-strumentale ed elettromeccanica. La risorsa deve essere in grado di effettuare controlli e attività secondo istruzioni organizzate e prestabilite attuando anche con azioni correttive e predittive su apparecchiature, macchine valvole e strumenti. In collaborazione con il capo impianto opera anche con le ditte di manutenzione specialistica che possono intervenire per la manutenzione straordinaria o per interventi specifici.

ART. 2) - REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 REQUISITI GENERALI A PENA ESCLUSIONE

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs.n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto all'aspirazione;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione;
- f) immunità da condanne penali o da procedimento penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o

- temporanea dai pubblici uffici;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
 - h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter., del D.Lgs. n. 165/2001;
 - j) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013;
 - k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
 - l) possesso di Patente di Guida di categoria B in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita;
 - m) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

2.2 REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI A PENA ESCLUSIONE

I candidati, per poter partecipare alla selezione, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

ADDETTO PROCESSISTA (LIVELLO CCNL 6°)

- a) **Laurea triennale** in scienze biologiche e/o chimica, con indicazione del punteggio
OPPURE
 - **Diploma in materie tecniche** ad indirizzo biologico e/o chimico con indicazione del punteggio;
 - **Esperienza di almeno 2 anni** maturata negli impianti di trattamento biologico e/o trattamento dei rifiuti biodegradabili;
 - **Inquadramento al livello 5°** o superiore del CCNL Utilitalia o equivalenti per contenuto professionale del livello indicato
- b) non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente SpA.

ADDETTO ALLA MANUTENZIONE– ELETTRICISTA (LIVELLO CCNL 5°)

- a) Diploma di Scuola Media Inferiore e di un attestato di qualifica professionale **TRIENNALE** ad indirizzo tecnico **attinente alla posizione ricercata**;
OPPURE
Diploma di Scuola Media Inferiore e **due anni di esperienza** nella posizione ricercata;
- b) non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente SpA.

ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA (LIVELLO CCNL 4°)

- a) Diploma di Scuola Media Inferiore e di un attestato di qualifica professionale **TRIENNALE** ad indirizzo tecnico **attinente alla posizione ricercata**;
OPPURE
Diploma di Scuola Media Inferiore e **due anni di esperienza** nella posizione ricercata;

b) non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente SpA.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da allegare alla domanda di partecipazione; la mancata presentazione di tale provvedimento entro il termine previsto di presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.

2.3 REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI

Saranno presi in considerazione ulteriori elementi professionali come indicato all'art. 5 del presente avviso di selezione:

- conseguimento dei corsi di formazione specifici con relativa certificazione;
- esperienza lavorativa presso complesse realtà private e/o pubbliche in servizi pubblici di raccolta e trasporto rifiuti;

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- a lavorare in orario diurno con reperibilità telefonica e presso tutte le sedi di lavoro esistenti e in quelle che saranno istituite da Geofor Spa;
- a svolgere tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata), si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, a pena di ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione ed al momento dell'assunzione.

ART. 3) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Questa fase di selezione sarà interamente gestita dalla Società TREND Sas, cui Geofor Spa ha affidato specifico incarico.

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda redatta **ON LINE**, pena la non ammissione, e inviarla alla Società di selezione secondo le modalità di seguito specificate.

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentati con modalità diverse di seguito indicate, pena l'esclusione. Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, indirizzo di posta elettronica certificata (Pec - Facoltativo) e documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on line attiva sul link presente sul sito:

- <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-geofor-processista> (PER IL PROFILO PROCESSISTA)
- <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-geofor-manutentore-elettricista> (PER IL PROFILO MANUTENTORE ELETTRICISTA)
- <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-geofor-manutentore-meccanico> (PER IL PROFILO MANUTENTORE MECCANICO)

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del 22/12/2023 (faranno fede data e ora di ricezione).

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

All'interno della piattaforma riservata alla selezione il candidato troverà un form da compilare on line in cui verrà richiesta, sia la conferma dei requisiti necessari alla partecipazione che gli eventuali titoli ed esperienze professionali posseduti, così come definiti nei punti seguenti del presente bando.

Una volta compilati tutti campi del form, sarà possibile scaricare il file .pdf che costituirà la domanda di partecipazione che il candidato dovrà stampare, sottoscrivere e allegare.

I candidato dovrà quindi allegare nell'area dedicata:

- a) Il file .pdf domanda di partecipazione resa ai dai sensi degli art. 46/47 del DPR 445/2000 appena generato, in cui verranno dichiarati i titoli posseduti, sottoscritto con firma autografa e con valore di autocertificazione, riportante tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire sulla scorta del presente avviso, compreso l'indirizzo PEC al quale ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena esclusione:

- cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- data e luogo di nascita;
- stato civile;
- codice fiscale;
- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico, dell'indirizzo di posta elettronica semplice e dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC - Facoltativo);
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di non avere riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistano provvedimenti di

prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso;
- il titolo di studio posseduto ed il relativo punteggio;
- di essere in possesso della patente di guida B in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza);
- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente (quale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Reti Ambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- il possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. integrato dal Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- di non stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente Spa.

- b) Dettagliato **Curriculum Vitae** in formato europeo formativo-professionale, debitamente firmato e redatto in lingua italiana ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione specifica dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione, che si intendono sottoporre a valutazione allegando la documentazione attestante i suddetti titoli se posseduta al momento della compilazione della domanda.

Tale documentazione potrà essere richiesta a discrezione della società di selezione ai fini del processo selettivo. Qualora l'indirizzo PEC risultante dal curriculum sia difforme da quello indicato nella domanda di partecipazione, le comunicazioni relative alla presente procedura si considereranno validamente effettuate all'indirizzo PEC risultante dalla domanda di partecipazione;

- c) Copia fronte/retro di un **documento d'identità in corso di validità** fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- d) la dichiarazione di sussistenza dello stato di handicap per cui si richiede nell'espletamento delle prove di esame il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail inserito dal candidato.

Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa.

Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

Non sono ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dall'Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate.

In caso il candidato invii più volte la suddetta documentazione, sarà ritenuta valida, ai fini dell'ammissione alla selezione, l'ultima domanda inviata entro i termini previsti.

Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal presente Avviso.

Ai sensi delle leggi in vigore e sotto la propria responsabilità, nella domanda, il candidato dovrà:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n.2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

Geofor S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste

dall'art. 76 del DPR 445/2000.

È facoltà di Geofor Spa invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

ART. 4) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI.

Per lo svolgimento della selezione Geofor S.p.A. si avvarrà di una Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), appositamente nominata dal proprio Consiglio di Amministrazione, che sarà composta da tre o cinque membri con esperienza e/o competenza per quanto oggetto della selezione.

La Commissione determinerà, altresì, le modalità di svolgimento delle prove conformemente a quanto previsto nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, l'invito a presentarsi al colloquio ed alle prove e le relative date, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di Geofor S.p.A. (<https://www.geofor.it>). La suddetta forma di avviso ha valore di formale notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

Geofor S.p.A. non assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina, altresì, ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda di partecipazione, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a mezzo PEC a Geofor S.p.A. ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda di partecipazione, non assumendo la Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente avviso e le informative privacy sono reperibili sul sito web istituzionale di Geofor S.p.A. (<https://www.geofor.it>)

ART. 5) - FASI DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CRITERI DI VALUTAZIONE.

La selezione si svolgerà attraverso **6 Fasi** come di seguito descritte.

TUTTE E TRE LE POSIZIONI SELEZIONATE ACCEDERANNO ALLE FASI 1-2

La Fase 3, diversa per ogni posizione, verrà descritta nell'iter selettivo specifico

La Fase 4 è riservata solo alla posizione **“PROCESSISTA”**

Le Fasi 5 e 6 sono riservate solo per le posizioni del **“MANUTENTORE ELETTRICISTA E MANUTENTORE MECCANICO”**

FASE 1: VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE.

Nella prima fase la Società TREND incaricata da Geofor Spa, previa verifica della integrità delle candidature pervenute on line entro il termine perentorio previsto al precedente articolo 3), procederà alla verifica della completezza e regolarità della documentazione, verificando il rispetto

delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione.

FASE 2: VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI SPECIFICI.

All'esito della verifica della completezza e regolarità delle dichiarazioni e della documentazione presentata dai candidati la Società TREND procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

La Società si riserva durante questa fase di richiedere se necessari ulteriori documenti a supporto delle dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione.

La società TREND verificherà le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti generali e professionali specifici previsti dai precedenti articoli 2.1) e 2.2) del presente avviso di selezione, che costituiscono condizioni di ammissibilità della partecipazione alla selezione.

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI

In questa fase la società TREND procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria che verrà consegnata alla Commissione Valutatrice (rif. art. 4)

FASE 4: PROVA ORALE

La Commissione procederà a valutare i candidati, mediante colloquio.

Prima dell'inizio della prova, determinerà la modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione.

La prova orale è riservata SOLO per la selezione della posizione "PROCESSISTA"

FASE 5: PROVA SCRITTA

La Commissione procederà alla somministrazione di una prova scritta su test a risposta multipla ed argomenti inerenti le attività legate al profilo selezionato, alla sicurezza ed igiene sul lavoro ed alla legislazione in tema di rifiuti.

La prova prevede un punteggio massimo di **35 punti** ed **accede alla fase successiva della PROVA PRATICA** il candidato che riporti un punteggio minimo di **21 punti**

FASE 6: PROVA PRATICA

La Commissione procederà alla effettuazione di una prova pratica inerente le attività legate al profilo selezionato, al riconoscimento di dispositivi di protezione individuali e collettivi, della segnaletica in tema di sicurezza.

A questa prova accedono solo in candidati che hanno ottenuto il punteggio minimo previsto nella prova scritta.

La prova prevede un punteggio massimo di **40 punti** ed accede alla graduatoria finale il candidato che riporti un punteggio minimo di **24** punti.

La Fase 5 - prova SCRITTA e la Fase 6 – prova PRATICA - sono riservate SOLO per la selezione delle posizioni "MANUTENTORE ELETTRICISTA E MANUTENTORE MECCANICO"

ITER SELETTIVO DELLA POSIZIONE DI “PROCESSISTA”

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI – PRESELEZIONE (MASSIMO 30 PUNTI)

La società di selezione procederà all’esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

VALUTAZIONE DEI TITOLI (MASSIMO PUNTI 8)

- | | |
|-------------------------------------------------------|---------|
| a. Laurea magistrale in Scienze biologiche o Chimica: | punti 3 |
| b. Voto di laurea pari a 110*: | punti 5 |
| c. Diploma conseguito con il massimo dei voti: | punti 5 |

I Punteggi conseguiti ai punti b. e c. non sono cumulabili.

** (in caso di voto di laurea riferito in centesimi i punteggi vanno parametrati in maniera proporzionale)*

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (MASSIMO PUNTI 22)

a) **Durata** esperienza lavorativa nella gestione di impianti di trattamento rifiuti presso complesse realtà private e/o pubbliche, **al netto dei requisiti di accesso:**

- | | |
|-------------------------------|----------|
| • esperienza da 2 a 4 anni: | punti 4 |
| • esperienza da 4 a 6 anni: | punti 9 |
| • esperienza da oltre 6 anni: | punti 18 |

b) Aver maturato esperienza lavorativa nella gestione di impianti di trattamento rifiuti presso complesse realtà private e/o pubbliche con **fatturato:**

- | | |
|---------------------|---------|
| • fino a 15 mil/€ : | punti 2 |
| • oltre 15 mil / €: | punti 4 |

La graduatoria stilata dalla società di selezione sarà trasmessa alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

Saranno ammessi alla successiva fase di PROVE ORALI i primi 30 (trenta) candidati classificati, compresi eventuali parimerito nella 30°esima posizione.

IL PUNTEGGIO OTTENUTO IN QUESTA FASE NON CONCORRE ALLA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA.

FASE 4: PROVE ORALI (MASSIMO 100 PUNTI):

VALUTAZIONE TECNICA (70 punti) E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE (30 punti).

La Commissione, prima dell’inizio della prova orale, determina la modalità di svolgimento, i criteri di valutazione.

La prova orale relativa alla valutazione tecnica verte sulle materie sotto specificate ed è finalizzata a verificare la conoscenza e le specifiche **COMPETENZE TECNICHE** e **GESTIONALI** ed attribuisce fino ad un massimo di **70 punti**.

- a) D.lgs. n. 152/2006 – Norme in materia ambientale;

- b) Elementi di laboratorio su acque e fanghi;
- c) D.lgs. n. 81/2008 – Testo unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- d) D.lgs. n. 36/2023 – Codice dei contratti pubblici;
- e) D.lgs. n. 231/2001 – Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;
- f) Energia ed etica ambientale;

Successivamente alla prova orale di valutazione tecnica, sarà svolto un colloquio **motivazionale** (fino ad un massimo di **30 punti**).

Saranno ammessi alla **graduatoria finale** i candidati che avranno ottenuto un punteggio nella prova orale maggiore o uguale a **70 punti**.

ITER SELETTIVO DELLA POSIZIONE DI “MANUTENTORE ELETTRICISTA”

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI – PRESELEZIONE

(MASSIMO 25 PUNTI)

VALUTAZIONE **ESPERIENZA** LAVORATIVA (MASSIMO PUNTI 15)

- **Durata** di comprovata esperienza lavorativa nella manutenzione ordinaria su impianti elettrici civili e/o industriali (da certificare con attestazione del datore di lavoro e o CCIAA coerente con le attività dichiarate) **al netto dei requisiti di accesso**:
- per comprovata esperienza da 3 a 5 anni: punti 6
- per comprovata esperienza da 5 a 10 anni: punti 8
- per comprovata esperienza superiore a 10 anni: punti 15

VALUTAZIONE **QUALIFICHE/ABILITAZIONI** (MASSIMO PUNTI 10)

- b) Possesso delle **qualifiche di PES** ai sensi della CEI 11-27 e s.m.i. (da certificare con attestati in corso di validità – il punteggio è stabilito dalla data di prima acquisizione del certificato):
 - per comprovata esperienza da 3 a 5 anni: punti 2
 - per comprovata esperienza da 5 a 10 anni: punti 4
 - per comprovata esperienza superiore a 10 anni: punti 7
- c) Eventuale **abilitazione** ad operare con muletti elevatori (da certificare con attestato specifico in corso di validità) punti 3

La graduatoria stilata dalla società di selezione sarà trasmessa alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

Saranno ammessi, i primi 30 (trenta) candidati classificati, compresi eventuali parimerito nella 30° esima posizione

IL PUNTEGGIO OTTENUTO IN QUESTA FASE NON CONCORRE ALLA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA.

I candidati ammessi affronteranno la Fase 5 – PROVA SCRITTA e la Fase 6 – PROVA PRATICA, così

come descritte nell' art. 5 del bando.

ITER SELETTIVO DELLA POSIZIONE DI “MANUTENTORE MECCANICO”

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI – PRESELEZIONE

(MASSIMO 25 PUNTI)

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (MASSIMO PUNTI 15)

- a) **Durata** di comprovata esperienza lavorativa nella manutenzione meccanica di impianti e/o apparecchiature o di carpenteria leggera (da certificare con attestazione del datore di lavoro e/o CCIAA coerente con le attività dichiarate) **al netto dei requisiti di accesso:**
- per comprovata esperienza da 3 a 5 anni: punti 6
 - per comprovata esperienza da 5 a 10 anni: punti 8
 - per comprovata esperienza superiore a 10 anni: punti 15

VALUTAZIONE QUALIFICHE/ABILITAZIONI (MASSIMO PUNTI 10)

- b) Attestati di **abilitazione** in corso di validità come **saldatore** su carpenteria metallica o su giunti in polietilene:
- per attestato in corso di validità come saldatore su carpenteria metallica: punti 4
 - per attestato in corso di validità come saldatore su giunti in polietilene: punti 3
- c) Eventuale abilitazione ad operare con muletti elevatori punti 3
(da certificare con attestato specifico in corso di validità):

La graduatoria stilata dalla società di selezione sarà trasmessa alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

Saranno ammessi, i primi 30 (trenta) candidati classificati, compresi eventuali parimerito nella 30°esima posizione.

IL PUNTEGGIO OTTENUTO IN QUESTA FASE NON CONCORRE ALLA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA.

I candidati ammessi affronteranno la Fase 5 – PROVA SCRITTA e la Fase 6 – PROVA PRATICA, così come descritte nell' art. 5 del bando.

Per tutti i profili, l'attribuzione dei punteggi sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della società di selezione, esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui all'art. 1 ; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli o esperienze che non siano ritenuti correlati al profilo stesso.

ART. 6) FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine delle prove di cui al precedente articolo 5), la Commissione redigerà le graduatorie finali in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli e nelle fasi selettive, così come articolate ai precedenti articoli .

In caso di parità di punteggio avrà priorità il candidato con la maggiore esperienza lavorativa nelle

mansioni oggetto del profilo ricercato, ad ulteriore parità il candidato più giovane anagraficamente, ad ulteriore parità si procederà con il sorteggio.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web istituzionale (<https://www.geofor.it>).

In ogni caso Geofor Spa si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

A tal fine, ogni candidato, ove richiesto, dovrà presentare a pena di decadenza, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa richiesta inviata dalla Geofor Spa i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla Società TREND e dalla Commissione, sarà presentata al Consiglio di Amministrazione di Geofor Spa. che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria finale di merito.

Clausola di salvaguardia/riserva di posti per ottemperanza obblighi Legge 68/1999

Per ogni graduatoria è previsto un diritto di precedenza ai candidati risultati idonei a tutte le prove, indipendentemente dalla loro posizione nelle graduatorie finali.

ART. 7) VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE.

Le graduatorie finali saranno rese pubbliche esclusivamente sul sito internet (<https://www.geofor.it>) Società trasparente – Selezione del personale e resteranno efficaci per **24 mesi** decorrenti dalla data di pubblicazione.

Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cessazione anticipata del contratto di lavoro per decadenza o altra causa, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del presente avviso di selezione.

La graduatoria sarà valida inoltre per assunzioni da parte di Retiambiente Spa e dalle società da essa controllate facenti parte del gruppo societario.

ART. 8) TERMINE DI ASSUNZIONE DELL'INCARICO E TRATTAMENTO CONTRATTUALE

Geofor Spa procederà ad assumere al bisogno i candidati idonei con contratto a tempo pieno indeterminato, conformemente al CCNL Utilitalia vigente ed applicato.

Il mancato superamento del periodo di prova comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 9) CONFERIMENTO DELL'INCARICO – SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

Il candidato chiamato all'assunzione dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, nel termine di 15 giorni dalla ricezione della proposta di assunzione, fatto salvo che questi sia obbligato per legge o per contratto ad un più lungo periodo di preavviso nei confronti dell'attuale datore di lavoro. L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni

rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. Geofor Spa si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione entro i termini indicati per iscritto dalla Società, comunicando a mezzo PEC l'eventuale periodo di preavviso operante nei confronti dell'attuale datore di lavoro e, in difetto di ciò, sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere comunicata formalmente a GEOFOR Spa tramite PEC allegando copia integrale del documento di identità in corso di validità. In caso di mancata risposta nel termine massimo di 48 ore, la stessa sarà considerata rinuncia e si procederà ad esclusione dalla graduatoria. Fermi restando i divieti e i limiti di legge, il Dipendente non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'azienda senza specifica autorizzazione dell'Amministratore Delegato di Geofor Spa.

ART. 10) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.

Geofor SpA ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui questi ultimi siano stati selezionati.

Geofor SpA a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso.

Geofor SpA si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, di non procedere alla copertura della posizione, oggetto del presente bando, a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la Geofor SpA nella persona del Legale Rappresentante pro- tempore;
- l'Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta;
- il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, rispettando gli obblighi previsti da leggi, da regolamenti, da contratti collettivi e dalla normativa comunitaria; ai fini sopra indicati, la Società potrà avere necessità di raccogliere e trattare anche dati personali rientranti nel novero dei

- “dati sensibili”; in tali casi, i dati personali sensibili verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale;
- i dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione;
 - i dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti;
 - la comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato GDPR e dalle ulteriori disposizioni integrative;
 - i dati personali verranno conservati per il tempo necessario all’adempimento delle obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta, per adempimento di obblighi normativi e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti;
 - agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili; eventuali richieste avanzate per l’esercizio dei diritti previsti dai menzionati articoli dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all’eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;
 - i dati personali sono trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento ai sensi dell’Art. 28 del GDPR, che forniscono al Titolare servizi necessari per le finalità di cui al terzo punto.

Eventuali richieste in merito all’elenco aggiornato contenente i destinatari dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all’eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;

- il conferimento dei dati personali necessari per le finalità di cui al terzo punto è facoltativo, ma l’eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l’impossibilità per Geofor SpA di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un eventuale rapporto di lavoro e pertanto l’impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ART. 12) INFORMAZIONI SULL’AVVISO

Sino a **5 giorni prima della scadenza del termine** per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione possono essere richieste informazioni ai fini della stessa alla società di Selezione all’indirizzo info@trend-competenze.it

Per le fasi successive alla valutazione titoli, ogni ulteriore informazione compresa l’assunzione dell’aggiudicatario, potrà essere richiesta al responsabile della procedura, tramite PEC all’indirizzo geofor@legalmail.it

ART. 13) DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l’accettazione integrale di quanto riportato nel presente avviso ed inoltre implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. n. 231/01, e delle eventuali modifiche che l’Azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia nelle società a controllo pubblico in house providing.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica certificata indicati nella domanda di partecipazione e, comunque, si considereranno compiutamente perfezionate a tutti gli effetti con la pubblicazione sul sito istituzionale (<https://www.geofor.it>).

Pontedera, lì 20/11/2023.

f.to L'Amministratore Delegato

Paolo Vannozzi


