

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE
DI N° 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME
RESPONSABILE AREA IMPIANTI E ATTREZZATURE
LIVELLO Q – CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI

Con il presente avviso la Soc. ALEA AMBIENTE S.p.A. comunica che è indetta una selezione per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato full-time.

La selezione sarà effettuata nel rispetto del Regolamento Aziendale e la sede di lavoro è situata in Forlì, via Vincenzo Golfarelli n° 123.

La selezione avverrà per titoli e per esami e formerà una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e pieno.

Si precisa che la graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla società Alea Ambiente s.p.a. per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o tempo parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

La società si riserva comunque di utilizzare la graduatoria anche per assunzioni in altre zone del territorio e/o eventuali uffici dislocati sul territorio servito da Alea Ambiente.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE – art. 1

Qualifica: **RESPONSABILE AREA IMPIANTI ED ATTREZZATURE** - la figura risponde direttamente al Direttore Generale, potrebbe essere individuata come Procuratore ed avere opportunità di crescita professionale, sulla base dello sviluppo aziendale.

Livello: QUADRO

CCNL: Servizi di Igiene Ambientale UTILITALIA

Potrà altresì essere eventualmente corrisposto un premio di produttività aziendale erogato sulla base dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati in base al progetto in vigore tempo per tempo.

1.1 PROFILO PROFESSIONALE

Il soggetto sarà responsabile dell'Area Impianti ed Attrezzature, e in tale veste indirizzerà, supervisionerà e controllerà tutte le attività nell'ambito dell'ufficio impianti, della progettazione e della manutenzione, relative a tutti i siti aziendali. Provvederà all'attuazione delle attività e delle funzioni di propria competenza, secondo il principio della pianificazione e programmazione aziendale. Garantirà il pieno rispetto delle autorizzazioni rilasciate all'azienda, dei loro contenuti e relativi controlli. Collaborerà con le altre Aree aziendali secondo quanto stabilito dall'organizzazione aziendale. Espletterà le attività previste a suo carico dalle procedure gestionali del Sistema di gestione Integrata aziendale, dal Modello Organizzativo previsto dal d.lgs. n. 231/2001, dalla normativa anticorruzione e trasparenza. Svolgerà l'attività di Responsabile Unico di Procedimento (RUP), ai sensi del D.lgs. n. 50 /2016 per gli affidamenti relativi alle attività di propria competenza.

1.1.2 OBIETTIVI E ATTIVITA'

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- Pianificare, coordinare, sviluppare tutte le iniziative finalizzate alla valorizzazione e allo sviluppo del patrimonio aziendale sulla base delle indicazioni fornite dalla Società e procedere con gli atti necessari e conseguenti nel rispetto delle norme, compresi gli adempimenti previsti dal Codice degli Appalti;
- Indirizzare, supervisionare e controllare l'attività di progettazione (anche attraverso il coordinamento di eventuali progettisti esterni), l'approvvigionamento attraverso la predisposizione della relativa documentazione di gara e le attività dell'Ufficio Tecnico.

- Indirizzare, supervisionare e controllare le attività dei Responsabili dei Servizi aziendali presenti nella propria Area, al momento: **Smaltimenti, Ecocentro, Gestione Mezzi ed Attrezzature, Patrimonio e Magazzino.**
- Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture edilizie (immobili) e degli impianti anche mobili e di tutti i macchinari, mezzi e presidi presenti in azienda, pianificando le attività attraverso la redazione di appositi piani di manutenzione programmata.
- Predisporre, di concerto con i Responsabili di Area interessati, la documentazione per la presentazione di istanze volte ad ottenimento, riesame, modifica e gestione nel complesso dei procedimenti autorizzativi relativi alle autorizzazioni ambientali e di sicurezza per quanto di sua competenza.
- Predisporre, di concerto con i Responsabili di Area interessati, la definizione di metodologie di lavoro, tempistiche, procedure e criteri operativi da adottarsi nelle attività di competenza, sia per assicurare il rispetto delle Autorizzazione Ambientali vigenti, che in relazione al rispetto della normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro e di quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza aziendale.
- Predisporre ed attuare piani di monitoraggio e controllo delle proprie attività con relativo reporting.
- Redigere gli elaborati tecnici per l'esecuzione di interventi di manutenzione e modifica su impianti esistenti e per la realizzazione di nuovi impianti.
- Partecipare alle attività di controllo/audit/sopralluogo di terzi – pubblici o privati – presso le aree tecniche e impiantistiche aziendali.

1.1.3 CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE

La posizione ricercata prevede il presidio di specifiche conoscenze tecniche:

- Normativa vigente in materia ambientale - Dlgs 03/04/2006 n. 152 s.m.i.
- Decreto Legislativo 13 gennaio 2003, n. 36. "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle *discariche* di rifiuti" s.m.i. così come integrata e modificata dal Decreto Legislativo 121/2020
- Normativa vigente in ambito di Sicurezza sul Lavoro Dlgs. 81/2008 s.m.i.
- Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici s.m.i.
- Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, ISO 45001/2018, Regolamento EMAS 1221/2009

ed il possesso delle seguenti competenze trasversali manageriale (soft skills):

- problem solving
- pianificazione e controllo
- leadership, gestione e sviluppo dei collaboratori
- sensibilità economica
- innovazione

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – ART. 2

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

2.1 REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza: essere in possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (di essere titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi dovranno avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- c) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati connessi al ruolo da ricoprire;
- d) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- e) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione, che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima dell'eventuale assunzione in servizio.

2.2 REQUISITI SPECIFICI

- 1) **TITOLO DI STUDIO:** Laurea magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento in **INGEGNERIA**. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione;
- 2) **COMPROVATA ESPERIENZA** di almeno 2 anni nella gestione delle attività tecniche in impianti industriali e/o impianti di trattamento, recupero e smaltimento rifiuti, in ruolo apicale e con il coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo.

2.3 ALTRI TITOLI VALUTABILI

Saranno inoltre valutati, se posseduti, i seguenti titoli:

- a) aver conseguito la laurea in Ingegneria nelle classi specialistiche di Ingegneria specificamente indicate all'art. 5) - VALUTAZIONE TITOLI, Fase 2/A – punto a) del presente avviso di selezione;
- b) conseguimento di uno o più Dottorati di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire;
- c) conseguimento di uno o più Master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria post-laurea terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire;
- d) rapporti di lavoro in misura superiore alla misura minima dei due anni con funzioni apicali comparabili presso complesse realtà private e/o pubbliche, di cui all'art. 2.2) punto 2) del presente avviso;
- e) aver maturato esperienze lavorative presso i soggetti di cui all'art. 2.2 punto 2) aventi nr. 150 dipendenti o superiori.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

3) DOMANDA DI AMMISSIONE – ART. 3

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare domanda di ammissione tramite apposita PIATTAFORMA online fornita dalla società TREND Sas.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo e-mail, il luogo di residenza e il luogo di domicilio);
 - b) la cittadinanza (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato); i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - c) possesso del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione. Ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da Istituti italiani.
 - d) comprovata esperienza di almeno 2 anni nella gestione delle attività tecniche in impianti industriali e/o impianti di trattamento, recupero e smaltimento rifiuti, in ruolo apicale e con il coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo;
 - e) di essere in possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa e in corso di validità;
 - f) di aver maturato l'esperienza professionale richiesta per l'ammissione alla selezione;
 - g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - h) di non aver mai riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
 - i) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
 - l) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione;
 - m) di essere consapevole ed accettare che questa selezione pubblica viene indetta per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato e pieno, con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato part time o full time.
- Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata mediante sottoscrizione l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679, pena l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

4) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – ART. 4

La soc. TREND incaricata allo svolgimento della presente selezione, si occuperà della raccolta e gestione amministrativa delle candidature.

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la PIATTAFORMA fornita dalla società TREND stessa.

I candidati dovranno accedere al link:

<https://selezioni.trend-competenze.it/resp-area-imp-alea>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del **giorno 15 dicembre 2023 – ore 13:00** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

In fase di candidatura, dovranno essere allegati, sotto pena di non ammissione dei candidati alla procedura selettiva, i seguenti documenti:

- curriculum vitae da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande non firmate o, che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

La società TREND procederà alla verifica delle domande pervenute nei termini, in relazione al possesso dei requisiti richiesti al punto 2 del presente avviso di selezione.

4.1 ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) Il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda;
- b) La mancanza anche di uno dei requisiti di ammissione previsti al punto 2 del presente avviso;
- c) La presentazione di dichiarazioni mendaci;
- d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di chiarimenti sulla documentazione presentata dal/la candidato/a;
- e) Il mancato superamento della fase preselettiva (Fase 1/A).

4.2 VERIFICA REQUISITI:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti autocertificati dal/la candidato/a avrà inizio successivamente all'esame delle candidature;
- b) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione;
- c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione, ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5) SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE - FASI DELL'ITER SELETTIVO – ART. 5

Per lo svolgimento della selezione ALEA AMBIENTE S.p.A., a norma di legge e del proprio regolamento interno per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in TREND sas con sede in Via V. Borghini n. 1 - 50133 FIRENZE;
- di una Commissione di Valutazione Tecnica Esaminatrice (di seguito Commissione) appositamente nominata dal Direttore Generale di Alea Ambiente S.p.A, per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.

Nello specifico la selezione si svolgerà attraverso le seguenti FASI:

FASE A – PRESELETTIVA – VALUTAZIONE CURRICULARE DEI TITOLI ED ESPERIENZE – (MASSIMO PUNTEGGIO 20 PUNTI) (valevole ai fini dell'ammissione alla selezione e non per la formazione della graduatoria finale)

FASE 1A: Verifica ammissibilità delle candidature

La società TREND riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

FASE 2A: Pre-Selezione - Valutazione titoli/CV (massimo 20 punti)

La società TREND procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

Saranno ammessi alla successiva fase di colloquio attitudinale individuale i primi **30** (trenta) candidati classificati, compresi eventuali parimerito nella **30°esima posizione**.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 3)

a) Conseguimento della laurea magistrale in Ingegneria nelle seguenti classi specialistiche:

- | | |
|--|---------|
| <input type="checkbox"/> Ingegneria Chimica (codice LM-22): | punti 2 |
| <input type="checkbox"/> Ingegneria Civile (codice LM-23): | punti 2 |
| <input type="checkbox"/> Ingegneria Meccanica (codice LM-33): | punti 2 |
| <input type="checkbox"/> Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (codice LM-35): | punti 2 |

b) Conseguimento di uno o più master di specializzazione, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione universitaria post-laurea terminati con esame finale, tutti attinenti, agli argomenti trattati ed al ruolo da ricoprire: punti 1

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo punti 17)

a) Esperienza lavorativa superiore ai termini indicati al punto 2.2 del presente avviso, massimo **4 punti** così attribuiti:

- | | |
|--|---------|
| <input type="checkbox"/> esperienza aggiuntiva da 6 mesi a 12 mesi: | punti 2 |
| <input type="checkbox"/> esperienza aggiuntiva da 13 mesi a 24 mesi: | punti 3 |
| <input type="checkbox"/> esperienza aggiuntiva oltre 25 mesi: | punti 4 |

b) Formazione come Dirigente per la Sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008 smi: punti 2

c) Documentata esperienza come RUP ai sensi del codice dei contratti pubblici: punti 1

d) Complessità dell'organizzazione/realtà in cui è stata svolta l'attività lavorativa ed attinenza con la posizione oggetto della selezione (fatturato/nr. dipendenti):
punti da 0 a 10

Il punteggio ottenuto in questa fase (**FASE 2A**) non concorre alla formulazione della graduatoria finale ma è funzionale alla sola ammissione alla selezione.

La graduatoria stilata dalla Commissione Esaminatrice, infatti, sarà basata solo sulle successive fasi del processo selettivo (**FASE C** e **FASE D**).

FASE B: VALUTAZIONE ATTITUDINALE TRAMITE COLLOQUIO (MASSIMO 100 PUNTI).

I candidati che hanno superato la fase pre-selezione, saranno ammessi al colloquio condotto da esperti della società TREND.

La prova consisterà in un colloquio attitudinale durante il quale saranno verificate le esperienze e le capacità professionali del candidato e valutate le seguenti competenze trasversali:

1. Competenze Manageriali: Decisione, Soluzione dei problemi. Visione strategica, Efficacia comunicativa, Gestione del conflitto, Sviluppo rete di comunicazioni, Negoziazione, Gestione dello stress, Capacità di governo, Gestione del cambiamento, Guida e sviluppo collaboratori.
2. Competenze Gestionali: Conoscenza del business, Gestione economico finanziaria, Tecnologia e innovazione, Gestione risorse umane, Organizzazione e pianificazione strategica.
3. Obiettivi professionali e Motivazione.

L'esito del colloquio produrrà una short list da presentare alla Commissione Esaminatrice sulla base dei punteggi conseguiti.

Accederanno alle fasi successive alla Commissione solamente i primi **QUINDICI** candidati classificati ritenuti idonei ed eventuali parimerito alla 15° posizione.

Sono ritenuti idonei i candidati che hanno ottenuto al termine del colloquio attitudinale un punteggio complessivo, pari o superiore a **60/100**.

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della TREND, esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui all'art. 1.

Il punteggio ottenuto in questa fase (**FASE B**) non concorre alla formulazione della graduatoria finale ma è funzionale alla sola ammissione alla prova scritta.

La graduatoria stilata dalla Commissione Esaminatrice, infatti, sarà basata solo sulle successive fasi del processo selettivo (**FASE C e FASE D**).

□ **FASE C - PROVA SCRITTA – (MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI)**

La prova scritta sarà a cura della Commissione Esaminatrice e avrà carattere a contenuto teorico – pratico, la cui durata e criteri saranno stabiliti dalla Commissione stessa.

Tale prova sarà costituita da due diverse sezioni;

- la prima consisterà nella redazione di un elaborato vertente sulla risoluzione di un caso pratico da parte del candidato (l'esito di questa sezione è **valevole per la formazione della graduatoria**);
- la seconda sezione scritta sarà costituita da una prova In-basket, ovvero una prova situazionale che simula determinati aspetti organizzativi richiesti dal ruolo, e una batteria di test, che rappresentano la base di riferimento per la successiva valutazione psico-attitudinale (**l'esito di questa sezione non costituisce punteggio**).

Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, tablet, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione.

La prova scritta attribuisce fino ad un **massimo di 40 punti** sulla base dei criteri e punteggi che saranno individuati dalla Commissione.

Saranno ammessi alla successiva prova orale i primi **10 (dieci)** candidati classificati, compresi eventuali pari merito nella **10° posizione**.

FASE D-PROVA ORALE TECNICO e PSICO-ATTITUDINALE- (MASSIMO PUNTEGGIO 60 PUNTI)



La prova orale sarà a cura della Commissione Esaminatrice la cui durata e criteri saranno stabiliti dalla Commissione stessa.

Questa prova, con forma orale, è composta da 2 parti:

1. **valutazione tecnica**, a cui si attribuisce fino ad un massimo di **40 punti** e sarà volta ad accertare l'esperienza e la competenza per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione ed in materia di:
 - Normativa vigente in materia ambientale - Dlgs 03/04/2006 n. 152 s.m.i.
 - Decreto Legislativo 13 gennaio 2003, n. 36. "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti" s.m.i. così come integrata e modificata dal Decreto Legislativo 121/2020
 - Normativa vigente in ambito di Sicurezza sul Lavoro Dlgs. 81/2008 s.m.i.
 - Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici s.m.i.
 - Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, ISO 45001/2018, Regolamento EMAS 1221/2009

2. **valutazione psico-attitudinale** a cui si attribuisce fino ad un massimo di **20 punti** e potrà essere costituita da un colloquio e da una prova di gruppo (facoltativa), sulla base dell'insieme delle prove psico-attitudinali elaborate dai candidati nella giornata della prova scritta.

La Commissione verificherà la motivazione e le competenze trasversali (soft skills) dei candidati come definito all'art. 1.1.3 del presente bando

L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet della società Alea Ambiente S.p.A. In particolare, l'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e la contestuale convocazione alla prima prova di selezione sarà pubblicata sul sito internet della società Alea Ambiente s.p.a.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici.

Tutti i candidati ammessi alle prove di selezione devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

6) FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE – ART. 6

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria in ordine decrescente ed individuerà come vincitore il/la candidato/a che avrà ottenuto complessivamente il punteggio pari o superiore a **60/100**, derivante dalla somma dei punti ottenuti nelle prove di selezione così come di seguito specificato:

Prova scritta – FASE “C” (max 40 punti) + prova tecnico-attitudinale – FASE “D” (max 60 punti) = PUNTEGGIO TOTALE (max 100 punti).

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente, con la precedenza al più giovane

In caso di parità di punteggio finale la precedenza del candidato nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base dei criteri sanciti al comma 4 dell'articolo 5 del DPR N. 487 del 9 maggio 1995.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet della società Alea Ambiente S.p.A. (www.alea-ambiente.it) e soc. TREND (www.selezioni.trend-competenze.it).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 12 mesi dal giorno della pubblicazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 6 mesi.

7) COMUNICAZIONI – ART. 7

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui, al momento dell'inizio del processo di selezione, fosse ancora in vigore il DPCM 11 marzo 2020 e/o successive disposizioni di egual natura, le attività previste potranno essere espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario dei colloqui, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti www.selezioni.trend-competenze.it e www.alea-ambiente.it.

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a TREND e ad ALEA AMBIENTE S.p.A., ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sui siti www.trend-competenze.it e www.alea-ambiente.it.

8) ASSUNZIONE IN SERVIZIO – ART. 8

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che, interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

9) DISPOSIZIONI FINALI – ART. 9

La Società si riserva la facoltà a proprio insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso, ovvero di procedere a nessuna selezione e/o assunzione.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza. È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna. È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – ART. 10

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalle Società per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

11) PARI OPPORTUNITÀ – ART. 11

In osservanza al D.lgs. n. 198/2006 e all'art. 57 del D.lgs. n.165/2001 sulle pari opportunità, Alea garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Forlì, 14/11/2023

Il Direttore Generale
Alea Ambiente Spa
Dott. Gianluca Tapparini