

BANDO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, IN QUALITA' DI "AUSILIARIO DEL TRAFFICO" - CATEGORIA C1 DEL CCNL AUTORIMESSA E NOLEGGIO VIGENTE.

ART. 1 - PREMESSA

La Metro Srl (da ora Metro) garantisce, ai sensi della L. 125/91 e dell'art.35 comma 3 lett. c) del D.lgs.165/01, pari opportunità e parità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Ai sensi della L. 127/97 è abolito il limite di età per la partecipazione a pubblici concorsi.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si intendono richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme legislative ed in modo particolare:

- il CCNL del personale del comparto delle Autorimessa e noleggio;
- il D.lgs. 175/2016;
- D.P.R. 445/2000
- la L.196/03, così come modificato dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160, dal D.L. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal Decreto di adeguamento al GDPR (Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101);

e per quanto compatibili:

- il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001,
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994,
- il D.lgs. n.165/01;
- L'art. 18 del DI n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008)

Si applica il DPR 445/00 in materia di documentazione amministrativa.

La Metro si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine ultimo di scadenza del bando ed anche di modificare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno.

ART. 2 - OGGETTO DEL BANDO

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di ausiliare del traffico - Cat. C. 1 – C.C.N.L. Autorimessa e noleggio.

La sede lavorativa è Lucca.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C1 dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Autorimesse e noleggio, integrato degli eventuali assegni per nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

4.1 - REQUISITI GENERALI

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano ed i cittadini privi della cittadinanza italiana o comunitaria ma regolarmente soggiornanti sul territorio

nazionale;

- Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Età non inferiore a 18 anni;
- Possesso di patente di guida di categoria B;
- Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali
- Assenza di procedimenti penali in corso come richiesto all'art.12bis comma 2 del C.d.S);
- Aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- Idoneità psicofisica alla mansione relativa al profilo a concorso (da accertarsi al momento dell'assunzione da parte delle competenti autorità sanitarie). L' idoneità alle mansioni proprie del posto messo a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Inoltre non dovranno essere stati:

- destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- dichiarati decaduti da un pubblico impiego.

Coloro che intendono beneficiare delle disposizioni a tutela dei disabili devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova di esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e s.m.i.

Con riferimento alle normative di Legge relative al Greenpass, si specifica che il candidato deve essere in regola con le norme di volta in volta vigenti per l'accesso ai luoghi di lavoro e alle prove di selezione.

4.2 - REQUISITI SPECIFICI

I partecipanti devono possedere il titolo di diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito presso un Istituto Statale o parificato.

Il personale o ricercato deve possedere una adeguata qualificazione professionale (che sarà verificata mediante prove selettive) nonché attitudine al lavoro, conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese oltre alla lingua italiana.

I requisiti specificati nei precedenti punti 4.1 e 4.2 devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione dei requisiti comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere inoltrata obbligatoriamente entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del bando.

La procedura di inoltro della domanda e degli allegati che consentono l'ammissione alla selezione avverrà esclusivamente mediante piattaforma telematica collegandosi al sito www.metro srl.it, e seguendo le istruzioni che saranno indicate nel sito stesso nella sezione Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso.

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

All'interno della piattaforma riservata alla selezione il candidato troverà un form da compilare on line in cui verrà richiesta sia la conferma dei requisiti necessari alla partecipazione alla selezione che gli

eventuali titoli ed esperienze professionali posseduti così come definiti nei punti seguenti del presente bando. Una volta compilati tutti campi del form, sarà possibile scaricare il file .pdf che costituirà la domanda di partecipazione che il candidato dovrà **stampare, sottoscrivere e riallegare**.

Il candidato dovrà quindi allegare nell'area dedicata:

- Il file .pdf domanda di partecipazione resa ai dai sensi degli art. 46/47 del DPR 445/2000 appena generato, in cui verranno dichiarati i titoli posseduti, sottoscritto e scansionato;
- Copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità;
- Ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,00.

Non saranno valutati titoli che non siano stati inseriti nella domanda di partecipazione né tantomeno sarà consentita l'integrazione dei titoli posseduti in momenti successivi all'iscrizione alla selezione.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

Si precisa che i titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione non verranno valutati al fine dell'attribuzione del relativo punteggio ancorché effettivamente posseduti.

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 12 del 20/06/2022.

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.

Non sono ammesse altre modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale.

La data e l'ora di presentazione telematica della candidatura dal bando è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non consentirà di accedere al modulo elettronico di compilazione ed invio delle candidature, e ad ogni modo le domande di partecipazione pervenute dopo la scadenza saranno ritenute fuori termine ed escluse dalla procedura.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati che rientrano nelle seguenti casistiche non sanabili:

- a) candidati che non abbiano allegato la domanda di partecipazione;
- b) **candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione;**
- c) candidati che non abbiano allegato il documento d'identità;
- d) **candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso previsti dal presente bando**

Non saranno valutati titoli che non siano stati indicati nella fase di candidatura online né tantomeno sarà consentita l'integrazione dell'iscrizione con la presentazione di titoli in momenti successivi all'iscrizione alla selezione.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino

irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC amministrazione.metro srl@pec.wmail.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

Metro e/o la Società che gestisce la fase di ricevimento candidature e svolgimento della prova scritta si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per dichiarazioni false e mendaci.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente avviso di selezione.

ART. 6 - TASSA DI CONCORSO

Ai fini della partecipazione alle prove viene richiesto il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 non rimborsabile, da effettuarsi tramite bonifico bancario utilizzando l'IBAN: IT 79 W 05034 24723 000000281705, intestato alla Metro Srl, indicando chiaramente nella causale del versamento nome, cognome del candidato e l'indicazione della procedura concorsuale, nella specie "Concorso per Ausiliare del Traffico".

ART. 7 - PROVE D'ESAME

Tutti i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di **un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.**

La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La selezione si svolgerà attraverso le fasi di seguito elencate:

- 1) prova scritta (30 domande a risposta multipla)
- 2) prova orale

Nel caso in cui i candidati siano in numero superiore a 100, Metro procederà con la prova preselettiva, con quiz a risposta multipla, la quale non darà luogo ad alcun punteggio ma sarà utilizzata solo per l'accesso alla successiva prova scritta. In tal caso Metro potrà procedere a far svolgere la prova preselettiva e la prova scritta nella medesima giornata, come prove consecutive.

La commissione esaminatrice ha a disposizione **75** punti da ripartire nel seguente modo:

- 30 per le prova d'esame scritta
- 30 per la prova orale
- 15 valutazione titoli

La prova scritta e la prova orale si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli verrà attribuito solo ai candidati che avranno superato la prova scritta prima della correzione dei relativi elaborati.

ART.7.1 - PROVA PRESELETTIVA

La Metro, nel caso in cui pervengano un numero di domande di partecipazione superiore a 100, sensi dell'art. 3 comma 4 del DPR 220/01, si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva, avvalendosi di aziende specializzate nella selezione del personale.

Saranno ammessi alla preselezione tutti i candidati che presenteranno in maniera corretta la domanda di partecipazione al concorso entro la scadenza del presente bando e che siano in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 4.

Il mancato possesso dei requisiti di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Nel caso in cui si svolga la prova preselettiva, l'azienda pubblicherà, esclusivamente sul sito aziendale al seguente percorso: www.metrossl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso, la data e l'ora della prova.

Pertanto ai candidati non verrà inviata nessuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova.

La preselezione, che non è prova di esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito, consisterà nella risoluzione di 30 domande a risposta multipla predeterminata vertenti sulle materie oggetto delle prove di esame e/o anche di natura psico-attitudinale.

La prova preselettiva viene effettuata sotto la supervisione e controllo della Commissione esaminatrice del concorso che, per quanto riguarda tutti gli aspetti gestionali e logistici, compresa l'organizzazione e la correzione dei quiz sarà coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione, anche attraverso sistemi informatizzati.

Nel caso in cui si svolga la prova preselettiva, Metro potrà svolgere la prova preselettiva e la prova scritta, nella medesima giornata, consecutivamente.

In tal caso la prova si svolgerà secondo la seguente modalità:

- ai candidati verranno consegnate entrambe le prove consecutivamente;
- la società specializzata alla correzione delle prove, incaricata da Metro, procederà poi ad esaminare la prova scritta esclusivamente dei primi 100 candidati e dei candidati ex equo della graduatoria della prova preselettiva;
- A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.2.92, n. 104, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva; ma viene comunque richiesto di presentarsi nella stessa data della prova preselettiva, per svolgere unicamente la prova scritta;

La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dello stesso dal concorso.

Al termine della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito nella prova. La stessa verrà pubblicata sul sito istituzionale della Metro www.metrossl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione ai candidati.

DOCUMENTI DA PRESENTARE IN OCCASIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA:

- **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**

ART. 7.2 - PROVA SCRITTA

Il candidato che è ammesso alla prova scritta per accedere alla prova stessa dovrà presentarsi nella data pubblicata dal sito esibendo il **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**.

Saranno ammessi alla prova scritta tutti coloro quali abbiano presentato domanda di partecipazione valida nei termini prefissati e, nel caso in cui si sia proceduto alla prova preselettiva, i primi 100 candidati e gli eventuali ex equo all'ultimo posto utile della graduatoria della prova preselettiva.

Nel caso in cui non venga effettuata la prova preselettiva, l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi alla prova scritta e la data in cui si terrà la prova scritta saranno pubblicati sul sito di Metro nella sezione www.metrossl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso, almeno 10 giorni prima il giorno fissato per la prova scritta, altrimenti la data coinciderà con la data della prova preselettiva.

Pertanto ai candidati non verrà inviata nessuna comunicazione individuale di invito a sostenere le suddette prove e gli stessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento nel giorno e nella data stabilita per la prova.

La prova scritta consisterà in 30 domande tramite quiz a risposta multipla atte ad accertare il livello di conoscenza del candidato sui seguenti argomenti:

- a) qualifiche e competenze degli ausiliari del traffico;
- b) conoscenza del Codice della Strada con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta e segnaletica stradale;
- c) reati contro la Pubblica Amministrazione;
- d) nozioni generali in materia di procedimento amministrativo.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30. Pertanto non è concesso l'uso di libri, codici o strumenti di alcun tipo. È altresì vietato l'uso di qualunque apparecchio elettronico e in particolare dei telefoni cellulari.

ART. 7.3 - PROVA ORALE

Il candidato che ha superato la prova scritta, per accedere alla prova orale, dovrà presentarsi nella data pubblicata dal sito esibendo il **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ'**.

La prova orale verterà su argomenti oggetto delle precedenti prove, la conoscenza del territorio, quindi della mappa del comune di Lucca e compilazione del verbale/avviso di violazione al Codice della strada, nonché la verifica della conoscenza di elementi di informatica e della lingua inglese, almeno a livello iniziale.

L'accertamento della idoneità in materia di lingua straniera e di informatica non dà luogo ad un punteggio valido ai fini della valutazione finale, ma solo ad un giudizio di idonea conoscenza.

Per i candidati appartenenti all'Unione Europea, la Commissione verifica, altresì l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata dal R.U.P. di Metro con successivo provvedimento ed è composta dal Presidente e da almeno altri due membri.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione dei titoli, le modalità e i criteri di valutazione del colloquio.

ART. 9 – DIARIO DELLE PROVE

Il calendario e la sede della eventuale preselezione, della prova scritta e della prova orale saranno pubblicati sul sito istituzionale della Metro: www.metrossl.it → Società Trasparente → Bandi di Concorso almeno dieci giorni prima della data comunicata.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, gli esiti delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione ed ogni altra comunicazione inerente la procedura concorsuale saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato precedentemente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 10 - VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME E DEI TITOLI

La commissione esaminatrice ha a disposizione **75** punti da ripartire nel seguente modo:

- 60 per le prove d'esame scritte e orali – suddivisi in: 30 prova scritta e 30 prova orale
- 15 per i titoli secondo quanto indicato nell'art. 11

Sono ammessi alla prova orale i candidati che conseguono nella prova scritta, la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

ART. 11 - TITOLI E LORO VALUTAZIONE

Il punteggio complessivamente attribuibile ai titoli **non può essere superiore 15.**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione, attribuisce a ciascuna categoria un punteggio nell'ambito dei seguenti parametri massimi:

TITOLI DI CARRIERA: max punti 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max punti 5

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo le prove scritte e prima della correzione dei relativi elaborati.

Verranno valutati esclusivamente i titoli indicati in fase di candidatura online, pertanto la mancata o non corretta compilazione dei campi riferiti ai titoli nella domanda di partecipazione, non consentirà al candidato di accedere ai punteggi previsti per la valutazione titoli.

Nel caso in cui il candidato non superasse la prova orale, il candidato risulterà inidoneo indipendentemente dal punteggio attribuito dalla valutazione dei titoli.

Titoli di carriera

In base al vigente Regolamento: alle esperienze lavorative, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, svolte direttamente o indirettamente anche a mezzo di lavoro in somministrazione, valutate in questo ambito, il punteggio sarà attribuito sul periodo in cui il candidato ha maturato un'esperienza lavorativa nella medesima qualifica del bando o nel ruolo di agente di polizia municipale richiesto per Enti Pubblici o Società Partecipate come segue:

- Esperienza da un minimo di sei mesi a 1 anno - 3 punti
- Esperienza da 1 anno e un giorno a 3 anni - 6 punti
- Esperienza superiore a 3 anni e un giorno - 10 punti

Si considera l'esperienza che dà diritto al punteggio aggiuntivo quella svolta fino alla data di pubblicazione del bando.

I titoli di carriera non potranno superare **il valore massimo complessivo di 10 punti.**

Titoli di studio

In questo ambito saranno oggetto di autonoma valutazione i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, solo se attinenti alla professionalità richiesta. Al titolo di studio richiesto per l'ammissione sarà attribuito il seguente punteggio:

- Laurea Triennale – 3 punti
- Laurea Quinquennale e o del Vecchio Ordinamento - 5 punti

I punteggi acquisiti dal possesso dei titoli relativi al diploma/Laurea Triennale e quinquennale/V.O. non sono cumulabili.

I titoli valutabili non potranno superare **il valore massimo complessivo di 5 punti.**

ART. 12 - FORMULAZIONE E TERMINI DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di concorso, la Commissione Giudicatrice provvederà a formulare la graduatoria di merito dei candidati sulla base del voto complessivo, determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame.

A questa somma aggiungerà il punteggio relativo alla valutazione dei titoli dichiarati dal candidato.

L'Ufficio Personale, valutati i documenti inoltrati dai candidati o acquisiti d'ufficio, attestanti il diritto al beneficio dell'eventuale precedenza o preferenza di legge, redige la graduatoria definitiva.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994. In caso di assenza di titoli che diano diritto di preferenza, la preferenza è determinata dalla più giovane età del candidato (art. 7, co. 7, della L. 127/1997 come modificato dall'art. 2 della L. 191/1998).

La graduatoria è approvata con apposito atto, e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale. È pubblicata sul sito internet della Metro sezione Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso.

Con l'approvazione della graduatoria saranno proclamati vincitori i primi due candidati.

La graduatoria rimane efficace, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione.

ART. 13 – PREFERENZE

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati nell'art 5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e ss.mm. ii (vedi relativo elenco in calce al bando)

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non, non saranno valutati

ART. 14 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Prima di procedere all'assunzione, l'interessato dovrà produrre, entro un termine di trenta giorni, la documentazione relativa al possesso dei requisiti di partecipazione ed alla qualificazione professionale posseduta.

Nello stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa.

Scaduto inutilmente il termine per la presentazione della documentazione, la Metro comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Prima dell'assunzione, i candidati vincitori, nel giorno e nell'ora comunicati dalla Metro, verranno sottoposti agli accertamenti sanitari, previsti dal programma di sorveglianza sanitaria redatto dal medico competente incaricato dalla Metro, necessari per la verifica del possesso dell'idoneità fisica.

In caso di esito negativo, non si procederà all'assunzione del candidato primo e/o secondo classificato e si provvederà a scorrere la graduatoria degli idonei.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti nel presente bando;
- all'accertamento della insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità all'incarico di dipendente della Metro ai sensi del D.lgs. 39/2013.

ART. 15 - PERIODO DI PROVA

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova che, per i posti oggetto del presente bando, è pari a sei mesi di servizio effettivamente prestato ai sensi dell'art. 15 del CCNL 10.04.1996.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutive del preavviso. La valutazione dell'esperimento del periodo di prova rientra nella competenza del Responsabile del Personale il quale vi provvede sentito l'Organo Amministrativo.

ART. 16 - CONTRATTO DI LAVORO

La stipula dei contratti individuali di lavoro avverrà secondo l'ordine della graduatoria.

A tal fine i vincitori del concorso entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dal ricevimento della raccomandata AR relativa alla comunicazione di stipula del contratto individuale di lavoro devono far pervenire alla Metro autocertificazione relativamente a:

- dati anagrafici;
- dati relativi alla residenza;
- possesso del requisito della cittadinanza richiesto all'art. 4.1 del presente bando;
- godimento dei diritti politici;
- stato di famiglia;
- casellario giudiziale;
- carichi pendenti;
- posizione relativa agli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- scheda professionale dei lavoratori ai sensi dell'art.8 D.lgs. 297/2002
- il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente bando;
- gli altri titoli, dichiarati in domanda, che danno diritto ad usufruire di riserve, preferenze e precedenza secondo la normativa vigente.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda non darà luogo alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro ed i vincitori si intenderanno decaduti. La Metro, provvederà d'ufficio all'accertamento del possesso, da parte dei vincitori, dei requisiti generali e specifici previsti dal presente bando.

Qualora dovesse emergere la carenza dei predetti requisiti, i vincitori si considereranno decaduti, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa nei casi di dichiarazioni mendaci.

Nel contratto individuale di lavoro, sottoscritto dall'Amministratore Unico, e dal vincitore, sarà indicata la data di inizio dell'attività lavorativa, la sede e l'orario di lavoro, il trattamento economico spettante così come determinato dal CCNL vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (compenso base lordo annuale).

ART. 17 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza della normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/679 i dati personali ed in particolare i dati sensibili e giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Azienda in ragione dei controlli da effettuarsi in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto scelto e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici che siano nelle disponibilità degli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione, renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione ove ritenuti necessario dalla Metro che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato di cui al Regolamento UE 2016/679.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni, soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR 445/2000 e pertanto in adempimenti di obblighi di legge.

I dati potranno essere pubblicati in ottemperamento degli obblighi di legge

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal concorso e secondo i termini di legge.

ART. 18 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 241/90 è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dr.ssa Silvia Pesavento Responsabile delle Risorse Umane dell'Azienda.

ART. 19 – INFORMAZIONI

La documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente (o da un incaricato, munito di delega) solo dopo 120 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito internet aziendale. La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine, per il candidato che dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione alla procedura. Tale restituzione potrà essere effettuata direttamente dall'interessato od a persona munita di delega, previo riconoscimento tramite documento di identità valido.

Gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni:

alla Gestione Risorse Umane – Settore Concorsi della Metro srl - Lucca con sede in Via di Tiglio 957, san Filippo, Lucca dalle ore 10.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 15.30, sabato escluso (telefono 0583-492255; email info@metrosrl.it)

ART. 20 – DISPOSIZIONI FINALI

La Metro si riserva, qualora ne ravvisi la necessità di modificare, prorogare i termini, revocare o annullare in ogni momento il presente bando, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente.

La Metro si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA VALE QUALE IMPLICITA ACCETTAZIONE DI TUTTE LE DISPOSIZIONI PREVISTE.

Il Vincitore dovrà assumere servizio in prova entro il termine stabilito e comunicato. Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dal diritto di assunzione.

Il Responsabile delle Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Pesavento