



BANDO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, IN QUALITA' DI "IMPIEGATO CON MANSIONI DI R.U.P. E TECNICO ESPERTO DI CANTIERI ED OPERE PUBBLICHE" – LIVELLO B1 DEL CCNL AUTORIMESSA E NOLEGGIO ED ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI

ART. 1 - PREMESSA

La Metro srl (da ora Metro) garantisce, ai sensi della L. 125/91 e dell'art.35 comma 3 lett. c) del D.lgs. 165/01, pari opportunità e parità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Ai sensi della L. 127/97 è abolito il limite di età per la partecipazione a pubblici concorsi.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si intendono richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme legislative ed in modo particolare:

- il CCNL del personale del comparto delle Autorimessa e noleggio;
- il D.lgs. 175/2016;
- D.P.R. 445/2000
- la L. 196/03, così come modificato dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160, dal D.L. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal Decreto di adeguamento al GDPR (Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101);

e per quanto compatibili:

- il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001,
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994,
- il D.lgs. n.165/01;
- L'art. 18 del Dl n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008)

Si applica il DPR 445/00 in materia di documentazione amministrativa.

La Metro si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine ultimo di scadenza del bando ed anche di modificare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno.

ART. 2 - OGGETTO DEL BANDO

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "IMPIEGATO CON MANSIONI DI R.U.P. E DI TECNICO ESPERTO DI CANTIERI ED OPERE PUBBLICHE" – LIVELLO B1 DEL CCNL AUTORIMESSA E NOLEGGIO ED ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI.

La Metro ricerca figura professionale da inserire nella propria struttura con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni di Tecnico esperto di cantieri e opere pubbliche.

Il profilo ricercato si occupa della direzione dei lavori/servizi di tutti gli appalti di manutenzione ordinaria e straordinaria della società, effettua visite di cantiere ed esplica l'attività di controllo amministrativo-contabile degli stessi ai fini della liquidazione dei corrispettivi. È in grado di redigere la contabilità lavori, è esperto del codice degli appalti (50/2016) ed è auspicabile che sia in possesso dei requisiti previsti in materia di sicurezza (D.lgs. 81/2008) per poter espletare l'incarico di coordinatore della sicurezza cantieri in fase di progettazione ed esecuzione.

Dovrà occuparsi di:

- Organizzazione dei lavori relativi alla manutenzione degli edifici e delle aree parcheggio di Metro;

- Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e/o esecuzione;
- progettazione, o controllo della stessa se eseguita da terzi, e verifica della fattibilità delle opere per la realizzazione di eventuali nuovi parcheggi e/o infrastrutture o per ampliamenti e/o manutenzioni ordinarie e straordinarie di quelli attuali, ivi compresa la predisposizione delle pratiche e l'assistenza tecnica per le necessarie autorizzazioni edilizie ed urbanistiche;
- gestione cantieri, direzione lavori, rendicontazione appalti di lavori, servizi e forniture di natura tecnica riguardanti i parcheggi, i sistemi di automazione di esazione della sosta, le sedi e le strutture di Metro;
- stesura delle procedure pubbliche di gara per lavori e per la fornitura di beni e servizi relativi ai sistemi di automazione dei parcheggi, supporto ad altri RUP e assunzione del ruolo di RUP per le gare di natura tecnica con i conseguenti rapporti ed adempimenti con ANAC e Osservatorio Regionale degli appalti pubblici, e controllo dell'esecuzione dei relativi contratti;
- consulenza per tutte le problematiche tecniche relative alle opere di automazione, di manutenzione impianti di esazione dei parcheggi sia a parcometro che in struttura e dei sistemi di pagamento della sosta;
- perizie tecniche, varianti in corso d'opera, redazione e stesura di computi metrici estimativi e contabilità lavori e tenuta dei rapporti col Comune di Lucca per opere che riguardano o interferiscono con i parcheggi;
- progettazione e controllo servizio di manutenzione di sedi e parcheggi in ordine agli impianti elettrici, idraulici, di allarme, antincendio e sicurezza sui luoghi di lavoro;

La sede lavorativa è Lucca.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria B1 dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Autorimesse e noleggio integrato degli eventuali assegni per nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

ART. 4.1 – REQUISITI GENERALI

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano ed i cittadini privi della cittadinanza italiana o comunitaria ma regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale;
- Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- Età non inferiore a 18 anni;
- Possesso di patente di guida di categoria B;
- Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali;
- Aver assolto agli obblighi di leva (*per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985*)

- Idoneità psicofisica alla mansione relativa al profilo a concorso (da accertarsi al momento dell'assunzione da parte delle competenti autorità sanitarie). L'idoneità alle mansioni proprie del posto messo a concorso sarà requisita indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- Non dovranno essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non dovranno essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego.

Coloro che intendono beneficiare delle disposizioni a tutela dei disabili devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova di esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e s.m.i.

Con riferimento alle normative di Legge relative al Greenpass, si specifica che il candidato deve essere in regola con le norme di volta in volta vigenti per l'accesso ai luoghi di lavoro e alle prove di selezione;

ART. 4.2 – REQUISITI SPECIFICI

I partecipanti devono essere abilitati alla professione di Ingegnere ed essere iscritti all'albo A dell'ordine degli Ingegneri (sez. Civile e Ambientale), quindi aver conseguito uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea specialistica in una delle seguenti classi: 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e per il territorio;
- Laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-4 Architettura e ingegneria dell'architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e per il territorio;
- Diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al DM 509/99 equiparato alle suddette classi di laurea ai sensi del D.L. 9 luglio 2009 e successive integrazioni e modificazioni.

Il personale ricercato deve possedere una adeguata qualificazione professionale (che sarà verificata mediante prove selettive) nonché attitudine al lavoro, conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese oltre alla lingua italiana.

I requisiti specificati nei precedenti punti 4.1 e 4.2 devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione dei requisiti comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla presente selezione, il candidato, nei trenta giorni successivi alla pubblicazione del bando deve inoltrare la domanda e gli allegati alla stessa.

La procedura di inoltro della domanda e degli allegati che consentono l'ammissione alla selezione avverrà esclusivamente mediante piattaforma telematica collegandosi al sito www.metro.srl.it, e seguendo le istruzioni che saranno indicate nel sito stesso nella sezione Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso.

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

All'interno della piattaforma riservata alla selezione il candidato troverà un form da compilare on line in cui verrà richiesta sia la conferma dei requisiti necessari alla partecipazione alla selezione che gli



eventuali titoli e esperienze professionali posseduti così come definiti nei punti seguenti del presente bando. Una volta compilati tutti campi del form, sarà possibile scaricare il file .pdf che costituirà la domanda di partecipazione che il candidato dovrà **stampare, sottoscrivere e riallegare**.

Il candidato dovrà quindi allegare nell'area dedicata:

- Il file .pdf domanda di partecipazione resa ai dai sensi degli art. 46/47 del DPR 445/2000 appena generato, in cui verranno dichiarati i titoli posseduti, sottoscritto e scansionato;
- Copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità;
- Ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,00.

Non saranno valutati titoli che non siano stati inseriti nella domanda di partecipazione né tantomeno sarà consentita l'integrazione dei titoli posseduti in momenti successivi all'iscrizione alla selezione.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

Si precisa che i titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione non verranno valutati al fine dell'attribuzione del relativo punteggio ancorché effettivamente posseduti.

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 20/06/2022.

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.

Non sono ammesse altre modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale.

La data e l'ora di presentazione telematica della candidatura è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non consentirà di accedere al modulo elettronico di compilazione ed invio delle candidature, e ad ogni modo le domande di partecipazione pervenute dopo la scadenza saranno ritenute fuori termine ed escluse dalla procedura.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati che rientrano nelle seguenti casistiche non sanabili:

- a) **candidati che non abbiano allegato la domanda di partecipazione;**
- b) **candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione;**
- c) **candidati che non abbiano allegato il documento d'identità;**
- d) **candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso previsti dal presente bando**

Non saranno valutati titoli che non siano stati indicati nella fase di candidatura online né tantomeno sarà consentita l'integrazione dell'iscrizione con la presentazione di titoli in momenti successivi all'iscrizione alla selezione.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.



La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC: ufficiotecnico.metro srl@pec.wmail.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

Metro e/o la Società che gestisce la fase di ricevimento candidature e svolgimento della prova scritta si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

ART. 6 - TASSA DI CONCORSO

Ai fini della partecipazione alle prove viene richiesto il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (euro dieci/00) non rimborsabile, da effettuarsi tramite bonifico bancario utilizzando l'IBAN: IT 79 W 05034 24723 000000281705, intestato alla Metro Srl, indicando chiaramente nella causale del versamento nome, cognome del candidato e l'indicazione della procedura concorsuale, nella fattispecie "Concorso profilo Tecnico".

ART. 7 - PROVE D'ESAME

Tutti i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di **un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.**

La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La selezione si svolgerà attraverso le fasi di seguito elencate:

- 1) prova scritta
- 2) prova orale

Nel caso in cui i candidati siano superiore a 50, Metro procederà con la prova preselettiva, la quale non darà luogo ad alcun punteggio ma sarà utilizzata solo per l'accesso alla successiva prova scritta.

In tal caso Metro potrà procedere a far svolgere la prova preselettiva e la prova scritta nella medesima giornata, come prove consecutive.

La commissione esaminatrice ha a disposizione 80 punti da ripartire nel seguente modo:

- 30 per le prova d'esame scritta
- 30 per la prova orale - suddivise 15 prova attitudinale e 15 competenza
- 20 valutazione titoli

La prova scritta e la prova orale si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli verrà attribuito solo ai candidati che avranno superato la prova scritta, prima della correzione dei relativi elaborati.

ART. 7.1 - PROVA PRESELETTIVA

La Metro, nel caso in cui pervengano un numero di domande di partecipazione superiore a 50, ai sensi dell'art. 3 comma 4 del DPR 220/01, si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva, avvalendosi di aziende specializzate nella selezione del personale.



Saranno ammessi alla preselezione tutti i candidati che presenteranno in maniera corretta la domanda di partecipazione al concorso entro la scadenza del presente bando e che siano in possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 4.

Il mancato possesso dei requisiti di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Nel caso in cui si svolga la prova preselettiva, le informazioni inerenti la data e il luogo in cui si svolgerà la prova saranno resi pubblici almeno 10 giorni prima del giorno fissato, ESCLUSIVAMENTE tramite pubblicazione sul sito aziendale al seguente percorso: www.metro srl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso.

Pertanto ai candidati non verrà inviata nessuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova.

La preselezione, che non è prova di esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito, consisterà nella risoluzione di 30 domande a risposta multipla predeterminata vertenti sulle materie oggetto delle prove di esame e/o anche di natura psico attitudinale.

La prova preselettiva viene effettuata a cura della stessa Commissione esaminatrice del concorso che, per quanto riguarda sia l'organizzazione che la correzione dei test, potrà essere coadiuvata da esperti società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione, anche attraverso sistemi informatizzati.

Nel caso in cui si svolga la prova preselettiva, Metro svolgerà la prova preselettiva e la prova scritta, nella medesima giornata, consecutivamente.

In tal caso la prova si svolgerà secondo la seguente modalità:

- ai candidati verranno consegnate entrambe le prove consecutivamente;
- la società specializzata alla correzione delle prove, incaricata da Metro, procederà poi ad esaminare la prova scritta esclusivamente dei primi 50 candidati e dei candidati ex equo della graduatoria della prova preselettiva;
- A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.2.92, n. 104, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva, ma viene comunque richiesto di presentarsi nella stessa data della prova preselettiva, per svolgere unicamente la prova scritta;

La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dello stesso dal concorso.

Al termine della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito nella prova. La stessa verrà pubblicata sul sito istituzionale della Metro www.metro srl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso.

DOCUMENTI DA PRESENTARE IN OCCASIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA:

- **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**

ART. 7.2 - PROVA SCRITTA

Il candidato che è ammesso alla prova scritta per accedere alla prova stessa dovrà presentarsi nella data pubblicata dal sito esibendo il **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**.

Saranno ammessi alla prova scritta tutti coloro quali abbiano presentato domanda di partecipazione valida nei termini prefissati e, nel caso in cui si sia proceduto alla prova preselettiva, i 50 candidati e gli eventuali ex equo all'ultimo posto utile della graduatoria della prova preselettiva.

Nel caso in cui non venga effettuata la prova preselettiva, l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi alla prova scritta e la data in cui si terrà la prova scritta saranno pubblicati sul sito di Metro nella sezione www.metro srl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso, almeno 10



giorni prima il giorno fissato per la prova scritta, altrimenti la data coinciderà con la data della prova preselettiva.

Pertanto ai candidati non verrà inviata nessuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova scritta.

La prova scritta consisterà in 30 domande a risposta multipla atte ad accertare il livello di conoscenza del candidato sui seguenti argomenti:

- a) Normativa relativa agli appalti pubblici di cui al D.lgs. 50/2016 ed atti attuativi di qualsiasi specie e natura (quindi sia le determinazioni dell'ANAC che i regolamenti);
- b) Elementi di contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- c) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- d) Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- e) Elementi di impiantistica civile ed industriale;
- f) Nozioni della normativa antincendio;
- g) Nozioni di conoscenza del procedimento amministrativo ex leg. 241/90;
- h) Progettazione impianti e opere di edilizia;
- i) Manutenzione di impianti e del patrimonio comunale e sociale;
- j) Nozioni in materia di governo del territorio (L.R. 65/2014);
- k) Elementi del Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio;

L'elenco dei nominativi dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito www.metrosrl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso, almeno 10 giorni prima il giorno fissato per la prova scritta.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Pertanto non è concesso l'uso di libri, codici o strumenti di alcun tipo. È altresì vietato l'uso di qualunque apparecchio elettronico e in particolare dei telefoni cellulari.

Nella stessa comunicazione verrà definita:

- la data della prova orale

Pertanto ai candidati non verrà inviata nessuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova scritta.

ART. 7.3 - PROVA ORALE

Il candidato che ha superato la prova scritta per accedere alla prova orale dovrà presentarsi nella data pubblicata dal sito esibendo il **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**

Il colloquio individuale avrà lo scopo di:

- approfondire le conoscenze normative delle materie oggetto della prova scritta;
- verificare le capacità psico-attitudinali.

La Commissione Giudicatrice a suo insindacabile giudizio provvederà ad attribuire i seguenti punteggi anche frazionabili:

- massimo di 15 punti per le conoscenze normative;
- massimo di 15 punti per le capacità psico-attitudinali;

Nell'ambito del colloquio verranno altresì approfonditi gli aspetti che la Commissione riterrà maggiormente significativi per il lavoro da svolgere.

Nella verifica di capacità psico-attitudinali saranno verificate le attitudini, le competenze trasversali e la motivazione del candidato. Tali capacità potranno essere rilevate, a discrezione della commissione, anche tramite attraverso questionari attitudinali e prove di gruppo.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 21/30.



ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME E DEI TITOLI

La commissione esaminatrice ha a disposizione **80** punti da ripartire nel seguente modo:

- 60 per le prove d'esame scritte e orali – suddivisi in: 30 prova scritta e 30 prova orale
- 20 per i titoli secondo quanto indicato nell'art.9

Sono ammessi alla prova orale i candidati che conseguono nella prova scritta, la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

ART. 9 - TITOLI E LORO VALUTAZIONE

Il punteggio complessivamente attribuibile ai titoli **non può essere superiore 20**.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione, attribuisce a ciascuna categoria un punteggio nell'ambito dei seguenti parametri massimi:

TITOLI DI ESPERIENZA LAVORATIVA: max punti 15

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max punti 5

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo le prove scritte e prima della correzione dei relativi elaborati.

Verranno valutati esclusivamente i titoli indicati in fase di candidatura online, pertanto la mancata o non corretta compilazione dei campi riferiti ai titoli nella domanda di partecipazione, non consentirà al candidato di accedere ai punteggi previsti per la valutazione titoli.

Nel caso in cui il candidato non superasse la prova orale, il candidato risulterà inidoneo indipendentemente dal punteggio attribuito dalla valutazione dei titoli.

ART. 9.1 - VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova scritta prima della correzione della stessa. I punteggi attribuiti ai titoli saranno comunicati o pubblicati prima della prova orale.

In base al vigente Regolamento: alle esperienze lavorative, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, svolte direttamente o indirettamente anche a mezzo di lavoro in somministrazione e/o collaborazione coordinata continuativa o che altresì abbiano svolto lavoro in forma autonoma, valutate in questo ambito, il punteggio sarà attribuito come segue:

A) Esperienza lavorativa coerente al profilo richiesto presso Enti Pubblici/Società Partecipate svolte direttamente o indirettamente anche a mezzo di lavoro in somministrazione e/o collaborazione coordinata continuativa o che altresì abbiano svolto lavoro in forma autonoma: max 8 punti attribuiti come segue:

Esperienza da un minimo di 6 mesi a 1 anno - 2 punti

Esperienza da 1 anno e un giorno a 3 anni - 4 punti

Esperienza superiore a 3 anni e un giorno - 8 punti

B) Esperienza lavorativa conforme al profilo richiesto presso studi/società organismi privati svolte direttamente o indirettamente anche a mezzo di lavoro in somministrazione e/o collaborazione coordinata continuativa o che altresì abbiano svolto lavoro in forma autonoma: max 5 punti attribuiti come segue:

Esperienza da un minimo di 6 mesi a 1 anno - 1 punto

Esperienza da 1 anno e un giorno a 3 anni - 3 punti



Esperienza superiore a 3 anni e un giorno - 7 punti

Non costituirà oggetto di valutazione il periodo richiesto per l'ammissione alla procedura.

I punti verranno attribuiti in base all'esperienza dichiarata nella domanda di partecipazione sommando i periodi di impiego dichiarato.

L'esperienza professionale valutabile non potrà superare **il valore massimo complessivo di 15 punti** determinato dal massimo valore attribuibile ai punti A e B.

Verranno valutati esclusivamente l'esperienza indicata in fase di candidatura online, pertanto la mancata o non corretta compilazione dei campi riferiti ai titoli nella domanda di partecipazione, non consentirà al candidato di accedere ai punteggi previsti per la valutazione titoli.

L'esperienza professionale dichiarata deve essere strettamente correlata alla natura ed alle caratteristiche della posizione bandita e a tal fine la Commissione Esaminatrice ne valuterà la correlazione

Nel caso in cui il candidato non superasse la prova orale, il candidato risulterà inidoneo indipendentemente dal punteggio attribuito alla valutazione dell'esperienza professionale.

9.2 - TITOLI DI STUDIO

Alla valutazione dei titoli si procederà unicamente con riferimento ai candidati che si presenteranno a sostenere la prova scritta e sarà effettuata dopo lo svolgimento della stessa. La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso.

I titoli valutabili non potranno superare **il valore massimo complessivo di 5 punti**.

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) Titoli di specializzazione in ambito inerente al profilo ricercato (massimo 2 punti):

- master universitario di I livello = punti 1
- master universitario di II livello = punti 2
- dottorato di ricerca = 2 punti

b) Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008 (punti 3).

I suddetti titoli devono essere strettamente correlati alla natura ed alle caratteristiche della posizione bandita e a tal fine la Commissione Esaminatrice ne valuterà la correlazione

Verranno valutati esclusivamente i titoli indicati in fase di candidatura online, pertanto la mancata o non corretta compilazione dei campi riferiti ai titoli nella domanda di partecipazione, non consentirà al candidato di accedere ai punteggi previsti per la valutazione titoli.

Nel caso in cui il candidato non superasse la prova orale, il candidato risulterà inidoneo indipendentemente dal punteggio attribuito dalla valutazione dei titoli.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata dal R.U.P. di Metro con successivo provvedimento ed è composta dal Presidente e da almeno altri due membri.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione dei titoli, le modalità e i criteri di valutazione del colloquio.

ART. 11 – DIARIO DELLE PROVE



Il calendario e la sede della eventuale preselezione, della prova attitudinale, della prova scritta e della prova orale saranno pubblicati sul sito istituzionale della Metro: www.metro srl.it → Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso almeno dieci giorni prima della data comunicata.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, gli esiti delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione ed ogni altra comunicazione inerente la procedura concorsuale saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato precedentemente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 12 - FORMULAZIONE E TERMINI DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di concorso, la Commissione Giudicatrice provvederà a formulare la graduatoria dei candidati sulla base del voto complessivo, determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame e nella valutazione dei titoli.

L'Ufficio Personale, valutati i documenti inoltrati dai candidati o acquisiti d'ufficio, attestanti il diritto al beneficio dell'eventuale precedenza o preferenza di legge, redige la graduatoria definitiva.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994. In caso di assenza di titoli che diano diritto di preferenza, la preferenza è determinata dalla più giovane età del candidato (art. 7, co. 7, della L. 127/1997 come modificato dall'art. 2 della L. 191/1998).

La graduatoria è approvata con apposito atto, e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale.

È pubblicata sul sito internet della Metro sezione Amministrazione Trasparente → Bandi di Concorso.

Con l'approvazione della graduatoria sarà proclamato vincitore il primo candidato.

La graduatoria rimane efficace, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrendo dalla data della sua pubblicazione.

ART. 13 – PREFERENZE

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e ss.mm. ii (vedi relativo elenco in calce al bando). I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non, non saranno valutati.

ART. 14 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Prima di procedere all'assunzione, l'interessato dovrà produrre, entro un termine di trenta giorni, la documentazione relativa al possesso dei requisiti di partecipazione ed alla qualificazione professionale posseduta.

Nello stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa.

Scaduto inutilmente il termine per la presentazione della documentazione, la Metro comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Prima dell'assunzione, i candidati vincitori, nel giorno e nell'ora comunicati dalla Metro, verranno sottoposti agli accertamenti sanitari, previsti dal programma di sorveglianza sanitaria redatto dal medico competente incaricato dalla Metro, necessari per la verifica del possesso dell'idoneità

fisica. In caso di esito negativo, non si procederà all'assunzione del candidato primo e si provvederà a scorrere la graduatoria degli idonei.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti nel presente bando;
- all'accertamento della insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità all'incarico dipendente della Metro ai sensi del D.lgs. 39/2013;

ART. 15 - PERIODO DI PROVA

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova che, per i posti oggetto del presente bando, è pari a quattro mesi di servizio effettivamente prestato ai sensi dell'art. 16 del CCNL accordo 2019. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutive del preavviso. La valutazione dell'esperimento del periodo di prova rientra nella competenza del Responsabile del Personale il quale vi provvede sentito l'Organo Amministrativo.

ART. 16 - CONTRATTO DI LAVORO

La stipula dei contratti individuali di lavoro avverrà secondo l'ordine della graduatoria.

A tal fine il vincitore del concorso entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dal ricevimento della raccomandata AR relativa alla comunicazione di stipula del contratto individuale di lavoro devono far pervenire alla Metro autocertificazione relativamente a:

- dati anagrafici;
- dati relativi alla residenza;
- possesso del requisito della cittadinanza richiesto all'art. 4.1 del presente bando;
- godimento dei diritti politici;
- stato di famiglia;
- casellario giudiziale;
- carichi pendenti;
- posizione relativa agli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente bando;
- scheda professionale dei lavoratori ai sensi dell'art.8 D.lgs. 297/2002
- gli altri titoli, dichiarati in domanda, che danno diritto ad usufruire di riserve, preferenze e precedenza secondo la normativa vigente.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda non darà luogo alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro ed i vincitori si intenderanno decaduti. La Metro, provvederà d'ufficio all'accertamento del possesso, da parte dei vincitori, dei requisiti generali e specifici previsti dal presente bando.

Qualora dovesse emergere la carenza dei predetti requisiti, i vincitori si considereranno decaduti, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa nei casi di dichiarazioni mendaci.

Nel contratto individuale di lavoro, sottoscritto dal l'Amministratore Unico, e dal vincitore, sarà indicata la data di inizio dell'attività lavorativa, la sede e l'orario di lavoro, il trattamento economico spettante così come determinato dal CCNL vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (compenso base lordo annuale).



ART. 17 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza della normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/679 i dati personali ed in particolare i dati sensibili e giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Azienda in ragione dei controlli da effettuarsi in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto scelto e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici che siano nelle disponibilità degli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione, renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione ove ritenuti necessario dalla Metro s.r.l. che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato di cui al Regolamento UE 2016/679.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni, soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR 445/2000 e pertanto in adempimenti di obblighi di legge.

I dati potranno essere pubblicati in ottemperamento degli obblighi di legge

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal concorso e secondo i termini di legge.

ART. 18 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 241/90 è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dr.ssa Silvia Pesavento Responsabile delle Risorse Umane dell'Azienda.

ART. 19 - INFORMAZIONI

La documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente (o da un incaricato, munito di delega) solo dopo 120 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito internet aziendale. La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine, per il candidato che dichiari espressamente di rinunciare alla partecipazione alla procedura. Tale restituzione potrà essere effettuata direttamente dall'interessato od a persona munita di delega, previo riconoscimento tramite documento di identità valido.

Gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni:

alla Gestione Risorse Umane – Settore Concorsi della Metro srl - Lucca con sede in Via di Tiglio 957, san Filippo, Lucca dalle ore 10.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 15.30, sabato escluso (tel. 0583-492255; email info@metrosrl.it)

ART. 20 – DISPOSIZIONI FINALI

La Metro si riserva, qualora ne ravvisi la necessità di modificare, prorogare i termini, revocare o annullare in ogni momento il presente bando, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente.

La Metro si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.



LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA VALE QUALE IMPLICITA ACCETTAZIONE DI TUTTE LE DISPOSIZIONI PREVISTE.

Il Vincitore dovrà assumere servizio in prova entro il termine stabilito e comunicato. Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dal diritto di assunzione.

Il Responsabile delle Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Pesavento