

Prot.: 1316/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLLE ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO PART-TIME O FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE DL:**

**ADDETTI AREA CONDUZIONE: LIVELLO 3 B- CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI.—AREA CONDUZIONE —** obbligo possesso patente C + CQC in corso di validità.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE. La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

**1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

**Premesso e considerato che:**

- *la Ascit S.p.A. (di seguito Ascit), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e controllo della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Lammari - Via San Cristoforo, 82 - 55012 Capannori (LU), è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni serviti da Ascit;*
- *per Ascit vale il disposto dell'Art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);*
- *Ascit è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;*
- *con Delibera del 08/02/2022 ha disposto l'indizione della presente selezione;*
- *nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;*
- *Ascit adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);*
- *Ascit adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;*
- *Ascit adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);*

Quanto sopra premesso e considerato

**ASCIT INDICE una selezione pubblica per la formazione della seguente graduatoria:  
ADDETTI AREA CONDUZIONE,  
Inquadramento professionale: Livello 3 B- CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.**

La selezione ha l'obiettivo di costituire la nuova graduatoria da cui, eventualmente, Ascit attingerà per contratti a tempo determinato e/o indeterminato full time e/o part time, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate nel bacino di utenza di Ascit spa e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo Ascit a procedere alle relative assunzioni.

Ascit garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Ascit si riserva la facoltà di attingere successivamente dalla graduatoria, nel periodo della sua validità per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, **alla data di scadenza del presente Avviso**, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

### **2.1 REQUISITI GENERALI:**

I requisiti generali richiesti sono quelli oggetto di dichiarazione di cui al successivo punto **4.3** del presente avviso.

In particolare, saranno comunque esclusi coloro che abbiano un'età inferiore ad anni 18 e superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;

### **2.2 REQUISITI SPECIFICI:**

Per il profilo di cui al presente avviso è richiesto il possesso della patente C e CQC in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.

## **2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI**

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto e sottoscritto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare la Società incaricata e la Società Ascit spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

## **4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'**

**4.1** Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENcata NEL PRESENTE AVVISO.

**4.2** La candidatura deve essere presentata esclusivamente in via telematica utilizzando il link disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restantedocumentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità e documento di pagamento del contributo di partecipazione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on line attiva sul link presente sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE. Di seguito si riportano le istruzioni:

1. collegarsi all'indirizzo dell'azienda: [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it)
2. selezionare sulla Homepage la sezione "SOCIETA' TRASPARENTE " e, successivamente, la voce SELEZIONE DEL PERSONALE";
3. collegarsi al seguente link: <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-ascit-cqc/>

**Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 20:00 del 14/03/2022**

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

**4.3** I candidati devono dichiarare nella domanda - sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) stato civile;
- d) codice fiscale;
- e) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- f) numero di telefono e indirizzo mail cui essere sempre reperibile;
- g) il nominativo ed il numero di familiari a carico;
- h) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno o dello status di rifugiato;
- i) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative nello Stato di appartenenza o provenienza,
- j) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- k) di avere età non inferiore ad anni 18

- l) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- m) di essere in possesso della piena idoneità psico fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di ASCIT, secondo tempi e modalità di legge;
- n) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da Ascit SpA;
- o) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o qualsiasi azienda pubblica e/o privata, o dispensati dalle stesse per persistenti insufficienze di rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause. Non essere stati licenziati per giusta causa e/o giustificato motivo ritenuta e/o ritenuto fondato e legittimo con sentenza definitiva passata in giudicato.
- p) di non essere stato licenziato da una delle Società del perimetro del Gruppo Retiambiente (ASCIT Spa, ESA SpA, REA SpA, AAMPS SpA, SEA Ambiente SpA, Ersu SpA, GEOFOR SpA, Base Srl, Nausicaa SpA);
- q) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- r) Con riferimento alle normative di Legge relative al Greenpass, si specifica che il candidato deve essere in regola con le norme di volta in volta vigenti per l'accesso ai luoghi di lavoro;
- s) di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici
- t) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento
- u) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- v) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2000
- w) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013
- x) di essere in possesso della patente di guida C ed in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda;
- y) di essere in possesso Carta di Qualificazione del Conducente CQC ed in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda
- z) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99;
- aa) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriali che festivi, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato
- ab) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- ac) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE, che la relativa pubblicità sul sito indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata.
- ad) essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione
- ae) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii. e

- del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati
- af) di non avere rapporti di coniugio oppure, per quanto di propria conoscenza, di non avere rapporti di parentela (entro il quarto grado) o affinità (entro il secondo grado) che li legano a personale dipendente o comunque operante presso ASCIT (quale che ne sia l'inquadramento) o persone che presso ASCIT ricoprono cariche di qualunque tipo (membri di CdA, membri di collegio sindacale, Direttore, OdV, ogni altro con funzioni operative, amministrative, di governo indirizzo o controllo), nonché rapporti che li legano ai soggetti incaricati della selezione, ovvero di trovarsi in una delle situazioni di cui sopra, come di seguito specificato:  
.....  
.....
- ag). di non trovarsi nella situazione ostativa all'assunzione di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.lgs.n.165/2001 (*"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri..."*)
- ah) di essere in graduatoria nella precedente selezione indetta da ASCIT SpA alla posizione n°...

**ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA DAL DICHIARANTE. PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.**

**4.3 UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve ALLEGARE a pena esclusione i seguenti documenti:**

- 1) FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DEL DOCUMENTO IDENTIFICATIVO DEL SOTTOSCRITTORE IN CORSO DI VALIDITÀ (carta di identità e/o passaporto);
- 2) RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a Ascit spa  
**IBAN IT 48 Z 05034 24736 000000248364** specificando come causale: Nome e Cognome - selezione per graduatoria Ascit S.p.A. anno 2022".  
Il versamento non è rimborsabile
- 3) INFORMATIVA REDATTA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
- 4) SCHEDA ANAGRAFICA PERSONALE RILASCIATA DAL CENTRO PER L'IMPIEGO, PER I CANDIDATI RICHIEDENTI IL PUNTEGGIO AGGIUNTIVO COME INDICATO NEL PRESENTE BANDO

La mancanza della domanda di partecipazione firmata e/o di uno dei documenti richiesti di cui ai punti 1, 2 comporta l'esclusione dalla selezione.

La mancanza del modello della scheda anagrafica personale del Centro per l'impiego a certificazione delle pregresse mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla

selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo protocollo@ascit.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti, specificando nell'oggetto AVVISO DI SELEZIONE-MODIFICHE.

Ascit SpA e/o la Società che gestisce la fase di ricevimento candidature e svolgimento della prova scritta si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

La Società che gestisce la selezione prima, e Ascit SpA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

## **5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE**

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno di Ascit per il reclutamento del personale, è affidata alla Società Trend Sas che ha il compito di gestire la fase di acquisizione e valutazione delle candidature alla selezione e che curerà tutti gli aspetti e le attività fino all'esito della prova scritta, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare e la relativa documentazione alla selezione saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il luogo e calendario delle prove (date e orari), La graduatoria finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi sarà pubblicata sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE.

La Commissione avrà a disposizione max 100 punti per la valutazione delle prove d'esame e dei titoli, così suddivisi:

- **MAX 24 PUNTI** per la prova di approccio e guida
- **MAX 50 PUNTI** per la prova orale
- **MAX 26 PUNTI** assegnati sulla base dei titoli di servizio prestato per analoghe funzioni in ASCIT od altra azienda d'igiene urbana pubblica o privata, in ragione di 2 punti per ogni bimestre continuativo.

La relativa pubblicità sul sito sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. Pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido e Green Pass in corso di validità. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciatari.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE.

La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

## **6. PROVE D'ESAME**

La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

### **FASE A – PROVA DI APPROCCIO E GUIDA AGLI AUTOMEZZI: MASSIMO 24 punti**

La prova pratica di approccio e guida degli automezzi, consisterà nella verifica delle abilità ed all'accertamento del corretto uso dei mezzi, alla guida degli stessi e alle attività accessorie. La Commissione attribuirà un punteggio sulla base dell'accuratezza dei controlli svolti sull'automezzo nonché dell'abilità di guida ed uso delle attrezzature

Saranno esclusi, e non proseguiranno nella selezione, i candidati che non riporteranno un punteggio di almeno **12** punti. Nel caso di eventuali pari merito all'ultima posizione, tali concorrenti saranno tutti ammessi alla fase successiva.

### **FASE B: PROVA ORALE: MASSIMO 50 punti**

La prova orale verterà in un colloquio individuale con la Commissione giudicatrice sulle seguenti materie:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs.152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie

### **VALORIZZAZIONE ESPERIENZA: MAX 26 PUNTI**

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di punteggio sulla base dei titoli di servizio prestato, negli ultimi 36 mesi (periodo dal 14/02/2019- 14/02/2022), per analoghe funzioni in ASCIT od altra azienda d'igiene urbana pubblica o privata, in ragione di 2 punti per ogni bimestre continuativo.

**Si ricorda che saranno considerate valide, al fine dell'attribuzione del punteggio, solo le esperienze effettuate nel periodo dal 14/02/2019 al 14/02/2022**

Al fine di certificare le esperienze dichiarate, è obbligatorio allegare la Scheda anagrafica personale rilasciata dal Centro per l'impiego, altrimenti non verrà assegnato alcun punteggio aggiuntivo.

**N.B.** Qualora l'esperienza sia stata svolta in somministrazione e non in rapporto diretto con l'Azienda d'igiene urbana, è necessario che sia associata alla scheda anagrafica una dichiarazione rilasciata dalla società di somministrazione, che riporti la Ragione Sociale/il nome dell'Azienda per cui è stata svolta l'attività lavorativa.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove d'esame è pari a 100 (cento) punti, ed è dato dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati in ciascuna prova e dalla valorizzazione dell'esperienza

La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato (FASE A + FASE B + valorizzazione esperienza); **entreranno in graduatoria i primi 150 e i parimerito.**

Nel caso ci fossero più di 200 partecipanti ammessi è prevista una prova preselettiva scritta.

La prova preselettiva scritta verterà su:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;

Nel caso di prova preselettiva i candidati saranno invitati a presentarsi nel luogo e all'ora definiti, con un documento di riconoscimento in corso di validità

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla voce "Reclutamento del Personale" "selezioni in corso".

In caso di preselezione accederanno alla successiva prova d'esame i primi 200 candidati che riporteranno i migliori punteggi compresi i parimerito. Il punteggio della prova preselettiva non verrà conteggiato per la graduatoria finale.

Coloro che hanno superato le prove di esami in precedenti selezioni di Ascit, svolte ai sensi della legge 133/2008, e si sono collocati in graduatoria per l'espletamento di mansioni operative, indipendentemente dal fatto che abbiano poi svolto servizio presso Ascit, saranno esentati dallo svolgere l'eventuale prova preselettiva e potranno accedere direttamente alle prove d'esame teorico, pratico operativa, a seguito di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e modalità indicate nel presente bando, se non ricorre alcun motivo di esclusione specificato precedentemente.

## **7. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà composta — nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs 165/2001 e del Regolamento interno di Ascit per il reclutamento del personale — da persone di comprovata esperienza e professionalità, ed avrà il compito di garantire la corretta applicazione del presente bando comunicando al termine la graduatoria degli idonei ed il relativo punteggio.

## **8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

Al termine della selezione la graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove.

### **Entreranno in graduatoria i primi 150 e i parimerito**

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

- 1) il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità;
- 2) la minore anzianità anagrafica.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, sarà presentata al CDA di Ascit spa per l'approvazione. La graduatoria approvata sarà quindi resa pubblica sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla voce "Reclutamento del Personale".

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove. Per le assunzioni di lavoratori, Ascit attingerà dalla singola graduatoria a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società, secondo l'ordine sopra detto (inizio par. 8).

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione, e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

La durata di validità della graduatoria sarà pari a 36 (trentasei) mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web di ASCIT.

Ascit potrà comunque decidere ad insindacabile giudizio di prorogarla ulteriormente senza vincolo di durata, previa opportuna determina da pubblicare sul sito web alla voce "reclutamento del personale".

## **9 MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E/O GRADUATORIA**

L'esclusione automatica dalla selezione e/o dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza, all'atto della selezione o della successiva proposta di assunzione, di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata o incompleta presentazione della domanda di partecipazione;
- c. mancanza della fotocopia del documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità (es carta identità o passaporto);
- d. mancanza della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni e/o limitazioni, anche di carattere temporaneo;
- f. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato;
- g. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
- j. mancato utilizzo del modello di domanda allegato al presente Avviso e/o utilizzo del modello non completo;

- k. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
  - l. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
  - m. rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;
  - n. per anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione della prova scritta, come specificate anche al punto 6.1
- La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale

## **10 CONDIZIONI DI ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

Ascit provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, o siano indicate limitazioni a qualsivoglia attività del profilo professionale proposto, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanenti", non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Ascit S.p.A. si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da Ascit S.p.A.; in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: **il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e Ascit passerà al candidato immediatamente successivo**; in caso di rinuncia all'incarico a tempo determinato : **il candidato rimarrà nella sua posizione in graduatoria e Ascit passerà al candidato immediatamente successivo**.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) e/o lamancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di Ascit, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione. La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalla graduatoria, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## **11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano in propri dati personali a ASCIT S.p.A. (di seguito anche ASCIT) in risposta al presente Avviso (di seguito Interessati). La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate.

Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, ASCIT comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

### **Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento è ASCIT S.p.A., con sede legale in Lammari, Via San Cristoforo, 82 – 55012 – Capannori (LU), P.I. 01052230461 (di seguito il Titolare). ASCIT ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito DPO) con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all'indirizzo e-mail [privacy@ascit.it](mailto:privacy@ascit.it).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

### **1. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati**

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di ASCIT nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sul sito web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi ([www.ascit.it/azienda/chisiamo/privacy/informativa](http://www.ascit.it/azienda/chisiamo/privacy/informativa) selezione personale).

ASCIT garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

### **2. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati**

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

### **3. Durata del trattamento**

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso

prestato.

#### 4. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione; l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L' Interessato potrà inoltre opporsi in al trattamento dei dati che lo riguardano.

#### 5. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

### **12. NORME TRANSITORIE FINALI**

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito [www.Ascit.it](http://www.Ascit.it) alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE. ASCIT si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) modificare il bando di selezione prima del termine di scadenza;
- d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e) non dare seguito all'assunzione del personale;
- f) prorogare la validità della graduatoria finale di merito;
- g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di ASCIT S.p.A.

Per ogni eventuale informazione relativamente alla gestione della domanda on-line, gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

Società Trend Sas da lun. a ven. dalle 9.30 alle 12.30 per mail a [info@trend-competenze.it](mailto:info@trend-competenze.it)

Lammari, 24/02/2022

Firma 